



Euran seurakunta

Tilinpäätös 2025

Sisällys

I	Toimintakertomus	1
1	Yleiskatsaus	1
2	Hallinto	13
3	Henkilöstö	19
4	Ympäristö	29
5	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	30
6	Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	31
7	Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä	33
8	Talouden tunnusluvut	34
9	Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous	36
10	Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi	37
II	Talousarvion toteutuminen	38
1	Käyttötalouden toteutuminen	38
2	Tuloslaskelmaosan toteutuminen	69
3	Investointiosan toteutuminen	71
4	Rahoitusosan toteutuminen	72
III	Tilinpäätöslaskelmat	74
1	Tuloslaskelma	74
2	Rahoituslaskelma	75
3	Tase	76
IV	Tilinpäätöksen liitetiedot	77
1	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	77
2	Tuloslaskelman liitetiedot	78

3	Rahoituslaskelman liitetiedot	80
4	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	81
5	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	85
6	Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot.....	86
7	Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot	89
8	Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset.....	89
V	Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä	95
VI	Luettelot ja selvitykset.....	96

I Toimintakertomus

1 Yleiskatsaus

Vuonna 2025 yhdessä tekeminen oli seurakunnassamme tavoitteellinen toimintatapa.

Seurakunta toimii aina omassa ajassaan ja paikassaan, ja sen yhteisöluonteen vuoksi tehtävät ja toimintatavat elävät ja muotoutuvat ihmisten keskellä. Yhdessä tekemisen toimintakulttuuri lisää toivoa, keskinäistä luottamusta ja myönteistä tulevaisuuteen suuntautunutta ilmapiiriä.

Keskinäisen vuorovaikutuksen periaatteita ja yhteisiä toimintatapoja on kuvattu kirkkoneuvoston 20.8 hyväksymässä viestintästrategiassa ja 24.9. hyväksymässä viestintäsuunnitelmassa. Yhdessä ne muodostavat viestintäohjelman, joka toimii seurakunnan viestintää ohjaavana asiakirjana ja kehittämisen työkaluna. Työntekijät ovat saaneet viestinnän työkaluihin liittyvää koulutusta.

Seurakunnan työyhteisössä tapahtui henkilöstömuutoksia eläköitymisen, virkavapaalta palaamisen ja uusien rekrytointien vuoksi. Koska lasten ja nuorten parissa toiminta on pysynyt suosittuna samalla kun diakonisen avun tarve on kasvanut, diakonian viranhaltijaksi valitun tehtävänkuvaan sisältyy myös lasten ja nuorten kanssa tehtävää työtä rippikoulu- ja kasvatustyön tueksi.

Osana rovastikunnallisen yhteistyön (Rova 2030) prosessia Euran, Säkylä-Köyliön ja Huittisten seurakunnat päättivät kiinteistöpäällikköyhteistyöstä. Merkittävien kulttuuriperintökohteiden, kuten kirkkojen, suojelu ja ylläpito vaativat erityistä asiantuntijuutta. Euran seurakuntaan kolmen vuoden määräaikaiseen kiinteistöpäällikön virkaan valitun työajasta 20 % on sitouduttu antamaan Sä-

kylä-Köyliön seurakunnan ja 20 % Huittisten seurakunnan käyttöön. Kiinteistöihin liittyvillä ratkaisulla on merkittävä vaikutus kirkon hiilineutraaliustavoitteisiin.

Vuonna 2025 seurakunnassa juhlittiin arkisen työn merkeissä, kun kävi ilmi, että oli kulunut 100 vuotta seurakunnan 500 vuotisjuhlasta. Juhlavuoden ajankohta perustuu ensimmäiseen asiakirjatodistukseen, jossa ensimmäisen kerran on mainittu Euran ensimmäinen kirkkoherra Torkel Mulli 22.9.1425. Muiden lähteiden perusteella Euran seurakunnan varhaisen toiminnan voidaan päätellä ulottuvan ainakin 1300-luvulle. "Euran seurakunta 600 vuotta armon ja elämän virrassa" -juhla huomioitiin sunnuntaina 14.12. klo 10 messussa Euran kirkossa ja sen jälkeen seurakuntakeskuksessa järjestetyssä juhlassa, johon Turun arkkihiippakunnan piispa Mari Leppänen oli lähettänyt tervehdyksen. Kirkkokuoro juhli 90-vuotista taivaltaan 16.11.

Adventin- ja joulunajan tapahtumat kokosivat runsaasti osallistujia. Seurakunta järjesti kolmet alueelliset joulujuhlat. Euran, Hinnerjoen ja Honkilahden alueen sekä Kiukaisten ja Panelian alueen joulujuhlat tarjosivat kohtaamispaikan eri-ikäisille ja eri elämäntilanteissa eläville seurakuntalaisille. Kirkossa vietetyn juhlan jälkeen joulupuurolle kokoontui yhteensä lähes 300 henkilöä.

Elinvoimaisen seurakuntamme parhaaksi ovat toimineet työntekijät, luottamushenkilöt ja vastuunkantajat, lukuisat vapaaehtoiset ja yhteistyökumppanit. Lämmin kiitos kaikille tehdystä työstä! Lopulta seurakunnan elämää niin arjessa kuin juhlassa kantaa ja ohjaa Jumala (Jaak. 1:17): "Jokainen hyvä anti ja jokainen täydellinen lahja tulee ylhäältä, taivaan tähtien Isältä."

Kai Juvila

Kirkkoherra

Euran seurakunnan missio, visio, strategia

Missio:

Euran seurakunta toteuttaa lähettäjänsä Kristuksen antamaa hengellistä perustehtävää (Matt. 28:18–20). "Kirkon tehtävänä on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Määritelmä tähdentää, että pelastavan evankeliumin julistus, osallisuus, yhteisvastuu, heikoimpien puolesta puhuminen, sielunhoito, tasa-arvosta ja ihmisarvosta huolehtiminen sekä luomakunnan eheyden vaaliminen kuuluvat yhteen." ("Ovet auki", suomen ev.lut. kirkon strategia vuoteen 2026.)

Tartu kutsuun! Euran seurakunnan visio on olla kutsuva ja ystävällinen. Arvoina ovat:

Usko, Euran seurakunta on kristittyjen yhteisö, joka elää ja toimii kirkon arvojen ja perussanoman mukaisesti. Perinteet luovat monelle tunteen turvallisesta hengellisestä kodista. Kokeilemme ja tarjoamme myös uudenlaisia tapoja elää kristittynä ja vahvistua uskossa Kolmiyhteiseen Jumalaan.

Jokainen on arvokas ja tärkeä.

Toivo, Luottamus Jumalan rakkauteen tuo toivon näköalan. Elämme toivon varassa ja toimimme niin, että voimme luoda ja ylläpitää toivoa ympärillämme. Teemme yhdessä.

Rakkaus, Olemme avoin ja ulospäinsuuntautunut yhteisö. Lisäämme toimilamme ja vuorovaikutuksella yhteisöllisyyttä, jotta jokainen voi tuntea itsensä arvokkaaksi ja tärkeäksi osaksi seurakuntaamme. Teemme yhteistyötä paikallisten yhteisöjen kanssa.

Rakkaus tekee uskosta ja toivosta näkyviä.

Toiminnan tavoitteena on pyrkimys ylläpitää monipuolista toimintaa seurakunnan koko alueella.



Olennaisimmat tapahtumat ja muutokset tilinpäätösvuonna ja sen jälkeen

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole tapahtunut sellaisia olennaisia toiminnan tai talouden muutoksia, joilla olisi vaikutusta Euran seurakuntaan ja joita ei olisi vuoden 2026 talousarviossa huomioitu.

Kirkolliset toimitukset tilinpäätösvuonna

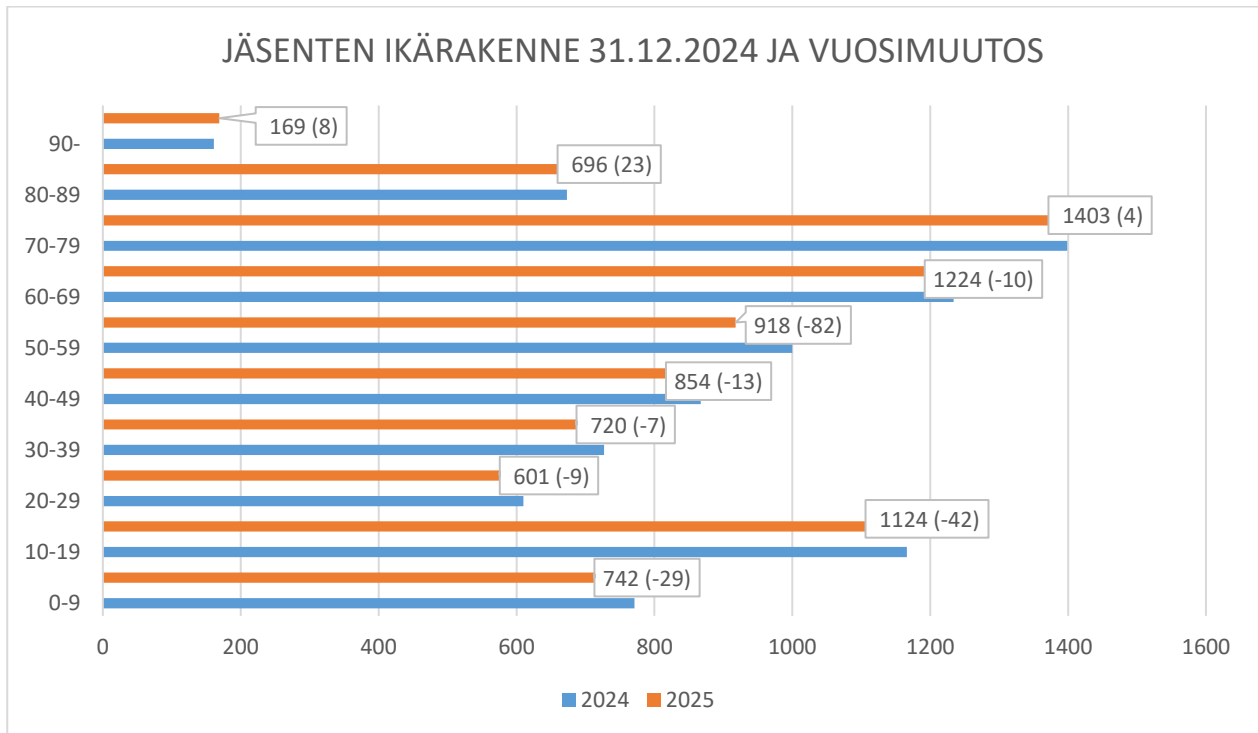
Kirkollisissa toimituksissa seurakunta kohtaa useimmin jäsenensä. Kirkolliset toimitukset vähenivät vuoteen 2024 verrattuna. Hautaan siunaamisia oli 139 (153, 2024), kirkollisia vihkimisiä 18 (21). Kastettuja oli 60 (75).

Seurakunnan jäsenet

Euran seurakuntaan kuuluu 8451 jäsentä. Seurakunnan jäsenmäärä väheni 157 henkilöllä. Kuolleita oli 127, kastettuja 56. Seurakunnan suurin ryhmä on 70–79-vuotiaat.

Euran seurakunta luokitellaan keskisuuriin seurakuntiin.

Jäsenten ikärakenne ja vuosimuutos:



Kastetut	60
Liittyneet	21
Kuolleet	127
Eronneet	76
Muuttoliike (+/-)	-31
Jäsenmuutos yhteensä	-157
Jäsenet 31.12.2024	8608
Jäsenet 31.12.2025	8451

Yleinen ja seurakuntien talouden kehitys

Suomen talouden toipumista on odotettu jo pitkään. Kasvua hidastaa kotimaisen kysynnän puute. Maailmantalouden riskit, pitkään jatkunut epävarmuus, korkea työttömyys ja työttömyyden uhka ovat heikentäneet kuluttajien luottamusta jo poikkeuksellisen pitkäkestoisesti. Reaalitulojen kasvu viime vuosina olisi mahdollistanut selvästi nopeamman kulutuksen kasvun, mutta kulutuksen

sijaan onkin kasvanut säästäminen. Kotitalouksien talletuskanta oli kaikkien aikojen suurin marraskuussa 2025 (Suomen pankki, 7.1.2026). Ostovoiman kasvua ovat hidastaneet heikon työllisyystilanteen lisäksi sosiaalietuuksien leikkaukset ja kulutusverojen korotukset. (VM 18.12.2025)

Inflaatio oli Suomessa 0,2 % joulukuussa 2025 (Tilastokeskus, 14.1.2026). Bruttokansantuote kasvoi ainoastaan 0,2 prosenttia heikon kotimaisen kysynnän vuoksi. (VM 18.12.2025)

Maailmantalous on kasvanut ennakoitua nopeammin riskeistä huolimatta ja euroalueenkin talous elpyy, vaikka eri maiden kasvunäkymissä onkin isoja eroja. Kysynnän kasvaessa Suomen vienti tulee kasvamaan. Työllisyyden parantumisessa ostovoiman kasvu nopeutuu. Kuluttajien ostovoimaa kasvattavat niin ikään työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset, ansiotuloverotuksen keveneminen sekä maltillinen inflaatio. Rakentamisen toipuminen, energiasiirtymä ja puolustushankinnat kasvattavat puolestaan investointeja. Valtiovarainministeriö ennustaa bruttokansantuotteen kasvavan 1,1 prosenttia vuonna 2026, 1,7 prosenttia vuonna 2027 ja 1,6 prosenttia vuonna 2028. Työllisyys kasvaa vuosina 2026–2028 talouden vahvistuessa. Inflaation ennustetaan pysyvän kahden prosentin tavoitetasolla vuosina 2026–2028. (VM 18.12.2025)

Suomen julkisen talouden velkasuhde jatkaa kasvuaan hallituksen sopeuttamistoimenpiteistä huolimatta. Velkasuhdetta kasvattavat valtion ja paikallishallinnon syvät alijäämät ja heikko talouskasvu. Suomen julkisen talouden velkaantumistrendin kääntäminen vaatii maltilliset talouskasvuennusteet huomioon otettuna merkittävää julkisen talouden sopeuttamista (Suomen pankki, 19.12.2025)

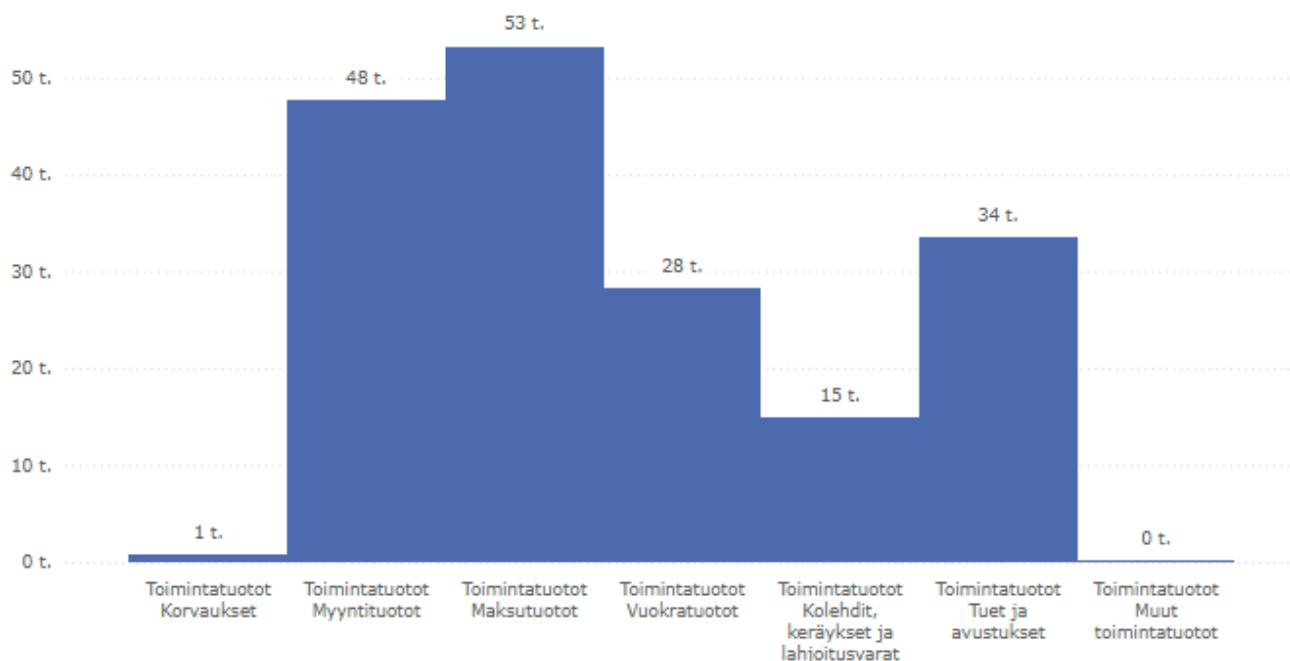
Kirkollisveroa tilitettiin vuonna 2025 yhteensä 1,060 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 5,1 miljoonalla eurolla (+0,5 %) vuodesta 2024. Verotulot kasvoivat 122 seurakuntataloudessa (51 %) ja vähenivät 117 (49 %) seura-

kuntataloudessa. Niiden seurakuntien, joissa verotulot vähenivät, prosentuaalinen osuus oli korkein Kuopion, Lapuan ja Oulun hiippakunnissa. Prosentuaalisesti eniten seurakunta, joissa verotulot kasvoivat, oli puolestaan Porvoon ja Helsingin hiippakunnissa.

Seurakunnan talouden kehitys

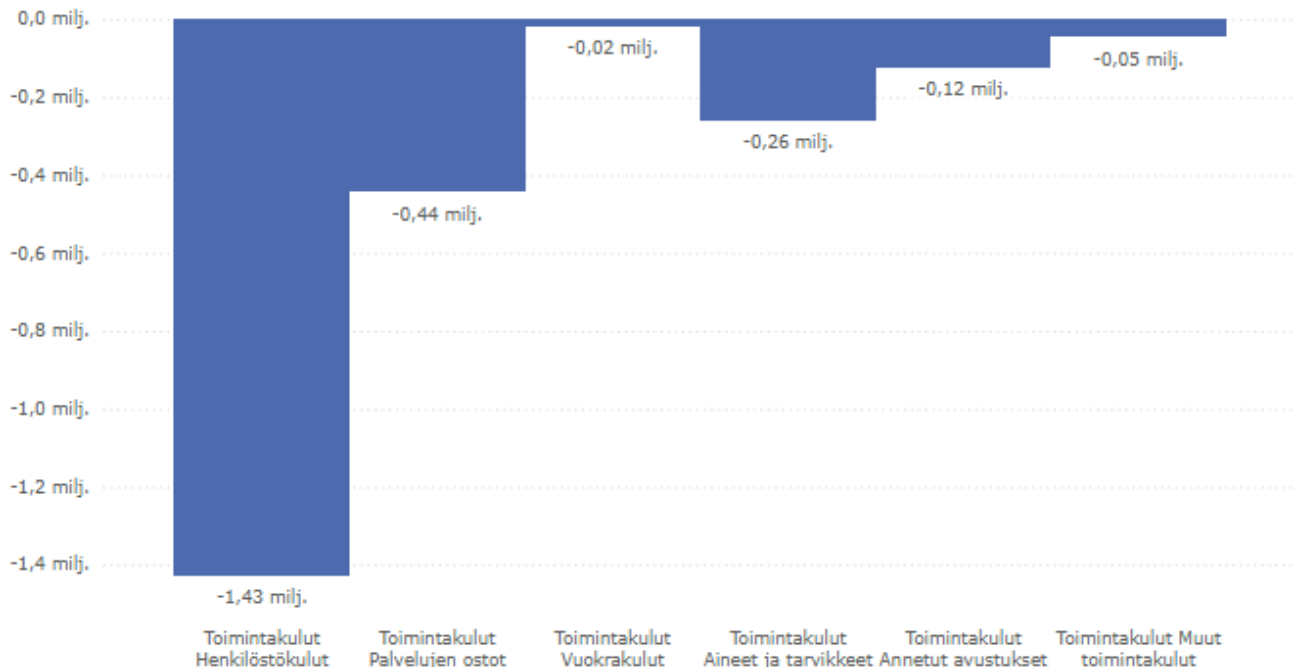
Euran seurakunnan tilikauden tulos on 31 490,42 euroa ylijäämäinen. Tilinpäätössiirtojen jälkeen tilikauden ylijäämä on 68 539,17 euroa.

Toimintatuotot olivat 178 686 euroa ja ne vähenivät edellisvuodesta 89 792 euroa. Puunmyyntituottoja ei tullut lainkaan. Kahdelta aikaisemmalta vuodelta puunmyyntituottoja oli tullut reippaasti yli budjetoidun. Toimintatuottojen jakauma on esitetty alla olevassa kaaviossa.



Toimintakulut olivat 2 320 427 euroa, ja ne kasvoivat edellisvuodesta 57 778 euroa. Henkilöstökulut nousivat 64 546 euroa (+4,7 %). Laskua sen sijaan oli

mm. rakennusten rakentamis- ja kunnossapitopalveluissa 14 260 euroa (-30 %) ja alueiden rakentamis- ja kunnossapitopalveluissa 7 910 euroa (-14 %).



Kirkollisverot ovat seurakunnan merkittävin tulonlähde. Kirkollisverojen tuotto oli 2 544 740 euroa, mikä on 42 040 euroa (1,7 %) enemmän kuin vuonna 2024. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 83,7 %. Verotuskuluja maksettiin 33 760 euroa.

Kirkon keskusrahastomaksuja maksettiin 106 872 euroa ja eläkerahastomaksuja 119 202 euroa. Rahastomaksuja maksettiin yhteensä 16 100 euroa enemmän kuin edellisvuonna.

Valtionrahoitusta lakisääteisiä yhteiskunnallisia tehtäviä varten saatiin 251 328 euroa, mikä on 8,3 % kokonaistuloista. Lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien kustannukset olivat 353 016 euroa (hautaus toimi) ja 65 821 euroa laskennalliset kulttuuriperintökustannukset (kulttuuriperintö). Kirkonkirjojenpidon, johon väestökirjanpidon kustannukset sisältyvät, kustannukset olivat 15 870 euroa. Rahoitustuottoja saatiin 61 452 euroa, mikä on 23 917 euroa enemmän kuin vuonna 2024. Rahoituskuluja kertyi 18 629 euroa.

Vuosikate, joka ilmoittaa tuloksen ennen poistoja on 434 155 euroa, kun se vuonna 2024 oli 503 883 euroa. Tulokseen vaikuttaen poistoja on kirjattu 402 665 euroa.

Seurakunnan rahavarat (sisältäen rahoitusarvopaperit) kasvoivat 301 069,79 euroa ja olivat vuoden lopussa 3 005 142,09 euroa. Tämän lisäksi seurakunnalla on testamentti ym. toimeksiantojen varoja 1 747,76 euroa.

Kiukaisten kirkon torniluukkujen ja tornin kaiteen kunnostus tuli valmiiksi, kokonaiskustannus oli 91 156 euroa, josta vuoden 2025 kustannus oli 30 389 euroa. Euran seurakuntakeskuksen ison salin ikkunat uusittiin 20 770 eurolla.

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Verotulojen kehitys on viimeisen noin 10 vuoden ajan ollut varsin tasaista. Verotulot nousivat 4 % vuonna 2024 ollen 2 502 700 euroa. Tiedot euromääräisestä verotulokehityksestä esitetään kohdassa Verotulot ja valtion rahoitus.

Valtionrahoituksessa ei tapahtunut olennaisia muutoksia vuonna 2025.

Seurakunnalle ei tullut kuluneena vuonna puunmyyntituloja. Välivuosi puiden hakkuussa tasaa aikaisempien vuosien hakkuumääriä ja puunmyyntituloja pidemmällä ajanjaksolla kuin kalenterivuosi. Seurakunnan toiminta toteutui suunnitellusti eikä sitä ollut taloudellisin perustein tarvetta supistaa.

Euran seurakunnan verotulojen kehitys on viimeisen noin 10 vuoden ajan ollut varsin tasaista. Kirkollisverotulojen kasvu jäi FCG:n ennusteesta 63 000 euroa, 2,4 prosenttia, vaikka verolakien muutosten oli määrä kasvattaa verotuloja. Tiedot euromääräisestä verotulokehityksestä esitetään kohdassa Verotulot ja valtion rahoitus.

Euran seurakunnan saama valtion rahoitus nousi 20 791 euroa ollen 251 300 euroa siitäkin huolimatta, että kirkon saamaan valtion rahoitukseen tehtiin

merkittävä 19,6 milj. euron pysyvä leikkaus vuodesta 2025 alkaen. Seurakunnan saama valtion rahoituksen määrä nousi, koska perusteita, joilla valtionrahoitusta jaetaan seurakunnille, muutettiin.

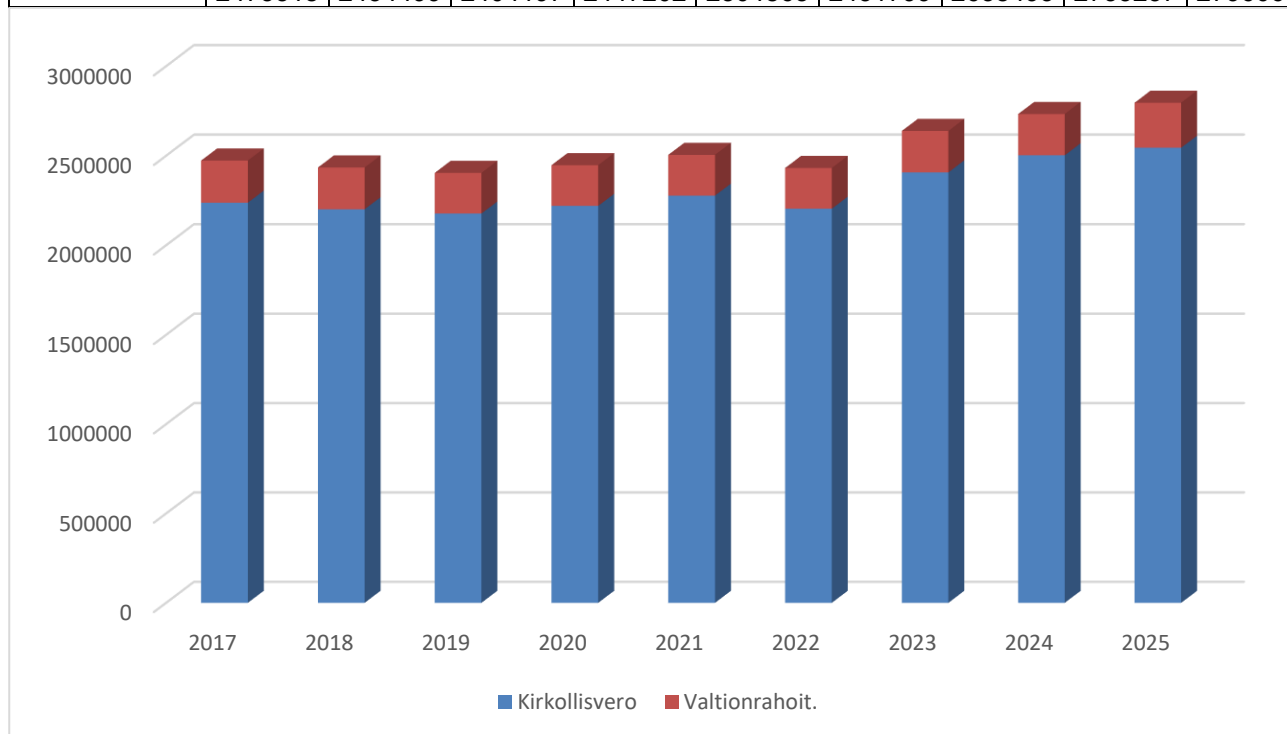
Euran seurakunnan veroprosentti oli vuosina 1980–2022 1,50.

Vuodesta 2023 lähtien veroprosentti on ollut 1,45.

Kirkkovaltuusto on hyväksynyt vuoden 2026 veroprosentiksi 1,45.

Verotulot vuodesta 2017 ovat Euran seurakunnassa kehittyneet seuraavasti:

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kirkollisvero	2237989	2201107	2177361	2220258	2277537	2204210	2407029	2502700	2544741
Valtionrahoit.	235329	233392	226836	226944	227328	227589	231464	230537	251328
	2473318	2434499	2404197	2447202	2504865	2431799	2638493	2733237	2796069



Toiminnan ja talouden tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kriisiytyvän seurakunnan mittareista Euran seurakunnassa toteutuu vuonna 2025 yksi talouden mittari. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on kasvanut kolmena perättäisenä vuotena. Uusien työntekijöiden palkkaamista on harkittava tarkasti. Naapuriseurakuntien kanssa tehdään yhteistyötä henkilöstön osalta.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
1. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet	Toimielinten kokoonpanossa ja toimivuudessa ei ole ongelmia. Hallintomenettely on asiallista.	Ei tarvetta toimenpiteille.
2. Seurakunnan toimintaorganisaatio • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvyn toimintakulttuuri	Perustehtävät on hoidettu asianmukaisesti. Jäsenmäärä on laskenut viimeisten 5 vuoden aikana 8,2 % ja oli vuoden 2025 lopussa 8451. Toimintakulttuuri on joustava.	Ei tarvetta toimenpiteille.
3. Johtaminen seurakunnassa • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan	Johtamista tukevat useat strategiset linjaukset kuten toimintasuunnitelma, strategia, kiinteistöstrategia, henkilöstöstrategia,	Ei tarvetta toimenpiteille.



strategia/toimintalin- jaus/missio/visio, kiinteistö- strategia, henkilöstösuunni- telma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puut- tavat • Puuttumattomuus seurakun- nan operatiivisessa johtami- sessa esiintyviin pitkäaikai- siin ongelmiin • Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikun- nan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.	viestintästrategia, kou- lutussuunnitelma ja valmiussuunnitelma. Operatiivisessa johta- misessa ei ole merkit- täviä ongelmia. Yhteistyötä tehdään Ala-Satakunnan rovas- tikunnan seurakuntien kanssa ja yhteydet tuomiokapituliin ovat hyvät.	
4. Seurakunnan henkilöstö • Henkilöstön määrä	Henkilöstön määrä on kasvanut 0,44.	Luonnollisissa muutostilanteissa on tarkkaan mie- tittävä seurakun- nan tarpeet ja mahdollisuudet rekrytoida uusi työntekijä.
Kriisiytyvän seurakunnan ta- louden mittarit	TP 2025	Toimenpiteet ti- lanteen korjaa- miseksi/arvio
1. Tilikauden tulos on ilman kerta- luonteisia eriä negatiivinen kah- tena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on positiivinen ja kirkollis- veroprosentti on 1,45.	Ei tarvetta toi- menpiteille.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/ali- jäämä -luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijää- mäiseksi eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden ai- kana voida laskelmin osoittaa il- man kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittä- vän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 2,6 milj. euroa.	Ei tarvetta toi- menpiteille
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikau- tena.	Maksuvalmius on yli 90 päivää.	Ei tarvetta toi- menpiteille.
4. Henkilöstömenojen osuus toi- mintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista	Henkilöstökulujen osuus ei saisi kas-

	on kasvanut kolmena peräkkäisenä vuotena.	vaa. Uusien työntekijöiden palkkaamista pitää arvioida tarkasti.
--	---	--

2 Hallinto

KIRKKOVALTUUSTO

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä toimielin. Kirkkovaltuusto on delegoinut päätösvaltaansa kirkkoneuvostolle erillisillä määräyksillä. Kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi vuosiksi 2025–2026 on valittu Kari Toivonen ja varapuheenjohtajaksi Hanna Rinne. Kirkkovaltuusto kokoontui vuoden aikana neljä kertaa.

Jäsenet (osallistumiskerrat kokouksiin nimen jälkeen):

Toivonen Kari, puheenjohtaja	4/4
Rinne Hanna, varapuheenjohtaja	4/4
Arvola Hannu	2/4
Helkiö Tarmo	4/4
Isotalo Teemu	4/4
Jalonen Riikka	2/4
Kalli Jussi	2/4
Karlsson Sirkka	4/4
Kivelä Varpu	2/4
Malmi Sari	2/4
Nuoranne Jaakko	4/4
Paldanius Hannele	4/4
Peltonen-Rekola Virva	4/4
Perttu Armi	3/4
Rekola Päivi	4/4

Ruotsalainen Margit	3/4
Salminen Petri	1/4
Silvanto Jenni	2/4
Suominen Anne	2/4
Tuppurainen Pirkko	4/4
Vihervuori Leena	3/4
Wilen Markku	3/4
Vuorinen Henri	4/4

Varajäsenet, osallistumiskerrat:

Jokitalo Pekka	3
Koivisto Vesa	1
Kuusisto Eija	1
Nenonen Sanna-Mari	1
Sillanpää Hille	2
Suomala Esko	1
Tammisto Henna-Riikka	2

Kirkkovaltuuston sihteerinä toimi talouspäällikkö Outi Töykkälä 4/4. Kirkkoneuvoston puheenjohtaja Kai Juvila oli läsnä kirkkovaltuuston kokouksissa 4/4.

Kirkkovaltuustossa kertomusvuoden aikana käsiteltyjä asioita: Kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi vuosiksi 2025–2026 valittiin Kari Toivonen ja varapuheenjohtajaksi Hanna Rinne. Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajaksi valittiin Teemu Isotalo. Kirkkovaltuusto valitsi kirkkoneuvoston muut jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Kirkkovaltuusto hyväksyi vuoden 2024 tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden tilivelvollisille. Kirkkovaltuusto hyväksyi arkkitehti Hanna Elon laatimat suunnitelmat Hinnerjoen kirkon lämmitysmuodon muutoksista, ja pyysi Kirkkohallitukselta lupaa muutosten tekemiseen.

Kirkkovaltuusto vahvisti seurakunnan vuoden 2026 veroprosentiksi 1,45.
Kirkkovaltuusto hyväksyi päivitetyn Euran seurakunnan taloussäännön.
Kirkkovaltuusto hyväksyi hautapaikkamaksut vuodelle 2026. Kirkkovaltuusto hyväksyi vuoden 2026 talousarvion sekä vuosien 2026–2028 toiminta- ja taloussuunnitelman. Kirkkovaltuusto hyväksyi hautaustoimen poistoaikojen muutokset.

KIRKKONEUVOSTO 2025–2026

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa sekä toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanoelimenä. Kirkkoneuvoston apuna toimivat esittelevät virkamiehet kukin vastuualueellaan. Vuosiksi 2025–2026 valittu kirkkoneuvosto kokoontui vuoden aikana 10 kertaa.

Jäsenet

(osallistumiskerrat kokouksiin nimen jälkeen): *varajäsenet, osallistumiskerrat:*

Juvila Kai, puheenjohtaja	10/10		
Isotalo Teemu, varapuheenjohtaja	8/10	Paldanius Hannele	2
Jalonen Riikka	8/10	Suominen Anne	1
Karlsson Sirkka	9/10	Salminen Petri	1
Nuoranne Jaakko	8/10	Arvola Hannu	0
Perttu Armi	8/10	Peltonen-Rekola Virva	1
Ruotsalainen Margit	8/10	Rekola Päivi	0
Tuppurainen Pirkko	9/10	Silvanto Jenni	0
Vihervuori Leena	10/10	Malmi Sari	0
Wilen Markku	5/10	Kivelä Varpu	3
Vuorinen Henri	9/10	Helkiö Tarmo	1

Kirkkovaltuuston puheenjohtaja Toivonen Kari 8/10

Kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Rinne Hanna 9/10

Kirkkoneuvoston sihteerinä toimi Outi Töykkälä 10/10.

Kirkkoneuvoston keskeisimmät päätökset:

Kirkkoneuvosto on valmistellut kaikki kirkkovaltuustolle esiteltävät asiat. Lisäksi se on nimennyt piirineuvostot ja vastuuryhmät vuosiksi 2025-2026 sekä valinnut nuorten vaikuttajaryhmän jäsenet vuodeksi 2025. Kirkkoneuvosto hankki sähköisen hautakarttaohjelman Geometrix Oy:ltä ja hyväksyi uuden sopimuksen Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kanssa Kirkon keskusteluavun järjestämisestä. Lapsiasiahenkilöiksi toimikaudeksi 2025-2026 valittiin Armi Perttu, Olavi Toivonen ja Riikka Rantanen. Diakonian virkaan valittiin Heini Immonen. Kirkkoneuvosto hyväksyi Euran isänmaallisten juhlapäivien kumppanuussopimuksen, Euran seurakunnan viestintästrategian 2025-2026 ja Euran seurakunnan viestintäasiakirjan 2025-2026, tilasi asemakaavamuutoksen laadintatyön (Eurakoski) Nosto Consulting Oy:ltä. Kirkkoneuvosto hyväksyi sopimukset kiinteistöpäällikköyhteistyöstä Säköylä-Köyliön ja Huittisten seurakuntien kanssa sekä valitsi kiinteistöpäällikön määräaikaiseen virkaan Miika Pertolan. Kirkkoneuvosto hyväksyi uuden haudankaivuussopimuksen.

Aloitteet 2025

Virva Peltonen-Rekola teki valtuustoaloitteen henkilökunnan kuvien lisäämisestä seurakunnan nettisivuille. Aloitteen käsittely on kesken.

Henna-Riikka Tammisto teki valtuustoaloitteen rippikoululaisten mahdollisuudesta valita mihin Kauneimmat joululaulut -tilaisuuteen he osallistuvat sekä että rippikoululaisille ja heidän huoltajilleen lähetettäisiin palautekysely. Kirkkoneuvosto (12.11.2025 § 174) hyväksyi valtuustoaloitetta koskevat toimenpiteet ja toiminnan periaatteet.

Pirkko Tuppurainen teki aloitteen Tyhjän sylin kivistä. Aloitteen käsittely on kesken.

Pirkko Tuppurainen teki aloitteen nuorten tavoittamisesta seurakuntaelämään. Aloitteen käsittely on kesken.

Suhteellisten vaalien lautakunta

Salminen Petri, Jalonen Riikka, Peltonen-Rekola Virva

Varajäsenet: Helkiö Tarmo, Suominen Anne, Malmi Sari.

Kirkkoneuvoston alaiset piirineuvostot ja vastuuryhmät

Euran kirkkopiirin piirineuvosto

Virtanen Jaakko, pj.; Aro Tanja, Helkiö Tarmo, Jussila Marja-Liisa, Kuusisto Eija, Sulo Jaana ja seurakuntapastori Isadora Reuna.

Hinnerjoen kirkkopiirin piirineuvosto

Suominen Anne, pj.; Inkinen Heli, Jalonen Riikka, Kauppi-Mantere Sirkka, Suominen Rauno, Tammisto Mari ja kappalainen Ilkka Riihimäki.

Honkilahden kirkkopiirin piirineuvosto

Naukkarinen Eero, pj.; Karesto Eeva, Rekola Päivi, Rinne Hanna, Sillanpää Hille, Ylijoki Ari ja kappalainen Ilkka Riihimäki.

Kiukaisten ja Panelian kirkkopiirin piirineuvosto

Pekka Jokitalo, pj.; Anttila Mari, Helkkula Eero, Kivelä Varpu, Nenonen Sanna-Mari, Wilen Markku ja seurakuntapastori Tuomas Hurme.

Nuorten vaikuttajaryhmä

Heinonen Mikaela, Lehto Iida, Lehtonen Valtteri, Lähteenmäki Akseli, Mikelsons Mikaela, Rinta-Keturi Sanni ja Salomaa Frida.

Diakonian vastuuryhmä

Vihervuori Leena, pj.; Helkiö Tarmo, Inkinen Heli, Jalonen Riikka, Kuusisto Eija, Jokitalo Pekka, Paldanius Hannele, sekä työalasta vastaava teologi, ja diakonian viranhaltijat Merja Kekäläinen, Mari Vuorinen, Marita Pihlajamäki 31.3.2025 asti ja Heini Immonen 30.6.2025 lähtien.

Lähetyksen vastuuryhmä

Tuppurainen Pirkko, pj.; Anttila Päivi, Koivisto Vesa, Peltonen-Rekola Virva, Stenberg Vesa, Virtanen Terttu, Vuorinen Henri ja seurakuntapastori Isadora Reuna.

Kasvatuksen vastuuryhmä

Karlsson Sirkka, pj.; Malmi Sari, Mieskoski Kimmo, Ojala Sariella, Sillanpää Hille, Väinölä Juhani, varhaiskasvatuksen ohjaaja Riikka Rantanen, nuorisotyönohjaaja Outi Urhonen, vs. nuorisotyönohjaaja Tiina Metsäpuro 1.9.2025 asti, nuorisotyönohjaaja Katja Lehtinen 2.9.2025 lähtien, seurakuntapastori Tuomas Hurme ja kappalainen Ilkka Riihimäki.

Musiikin vastuuryhmä

Jokitalo Pekka, pj.; Kivelä Varpu, Nenonen Sanna-Mari, Tammisto Henna, Helkiö Ari, Karlsson Sirkka ja kanttorit Timo Meriläinen ja Janne Silvola.

Viestinnän vastuuryhmä

Silvanto Jenni, pj.; Jokitalo Pekka, Järvinen Jari, Tammisto Henna, Toivonen Kari, Wilen Markku ja kirkkoherra Kai Juvila.

Kiinteistö-, metsä- ja hautausmaatoimen vastuuryhmä

Suonpää Juha, pj.; Arvola Hannu, Isotalo Teemu, Kauppi Ville, Nuoranne Jaakko, Salminen Petri, Vihervuori Leena, kirkkoherra Kai Juvila, hautaus-
toimen työnjohtaja Hilikka Virta ja talouspäällikkö Outi Töykkälä.

Tilintarkastusyhteisö 2023–2026

Tilintarkastus: BDO Audiator Oy, vastuullisena tilintarkastajana JHT, HT Aino Lepistö

Muut kirkkoneuvoston asettamat työryhmät

Sijoitustyöryhmä

Jussi Kalli, Päivi Rekola, Petri Salminen, kirkkoherra Kai Juvila ja talouspääl-
likkö Outi Töykkälä.

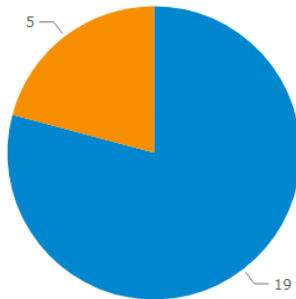
Hinnerjoen kirkon korjaustoimikunta

Jalonen Riikka, Ryhti Antero, Suominen Rauno, kirkkoherra Kai Juvila, hau-
taustoimen työnjohtaja Hilikka Virta ja talouspäällikkö Outi Töykkälä.

3 Henkilöstö

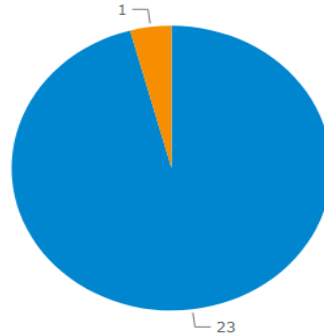
Euran seurakunnassa työskenteli 31.12.2025 yhteensä 24 henkilöä. Vakitu-
sessa palvelussuhteessa oli 23 henkilöä, joista kaikki olivat kokoaikaisia. Osa-
aikaista henkilöstöä ei ollut. Vakituksista naisia oli 18 ja miehiä 5. Henkilöstön
määrä väheni yhdellä, mutta todellisuudessa henkilöstön määrä pysyi samana,
koska 31.12.2024 kaksi henkilöä hoiti osa-aikaisena yhtä tehtävää.

Sukupuolijakauma



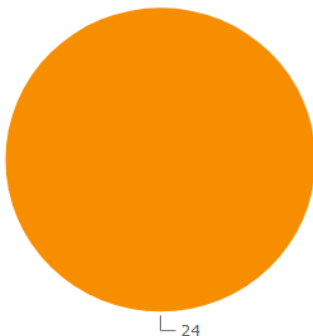
Sukupuoli ● Nainen ● Mies

Määräaikaisuus



Määräaikaisu... ● Toistaiseksi voimassa p... ● Määräaikainen ...

Osa-aikaisuus



● Osa-aikaiset ● Kokoaikaiset

Diakonian viranhaltija Marita Pihlajamäki jäi eläkkeelle 31.3.2025. Heini Immonen aloitti diakonian virassa 30.6.2025. Kirsi Sarasvirta oli siistijän sijaisena 3.8.2025 asti. Vs. nuorisotyönohjaajan Tiina Metsäpuron sijaisuus päättyi 1.9.2025. Maria Puttonen on hoitanut seurakuntatoimiston toimistosihteerin tehtäviä.

Kesäkaudella hautausmaan kausityöntekijöiden määrä oli 24 (1-6kk). Mannilan kesäkodilla oli yksi keittiöapulainen 3 kk ja yksi keittiöapulainen 2 kk. Rippikoulutyössä oli kaksi kesätyöntekijää leireillä.

Muistamme kiitollisuudella vuonna 2025 kuollutta työntekijäämme Heidi Tuomista.

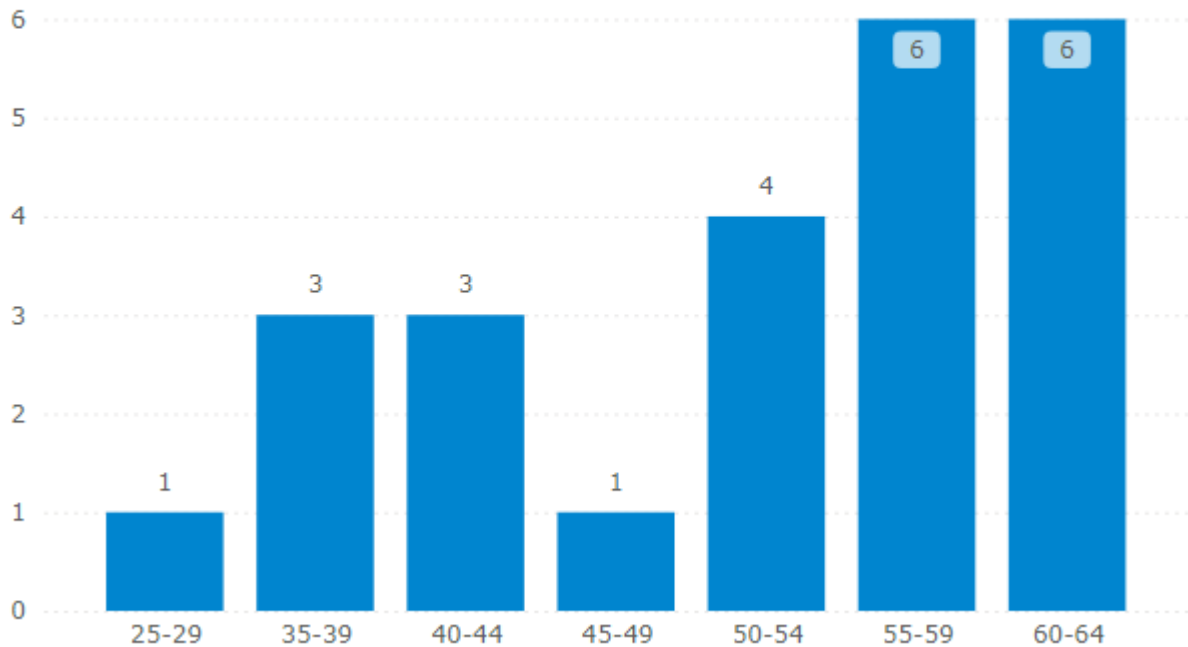
Erityistyöllistetyt, työharjoittelijat, yhdyskuntapalvelua suorittavat yms.

Opiskeluun liittyvän työharjoittelun aloitti yksi henkilö loppuvuodesta. Kolme henkilöä oli TET-harjoittelussa, kaksi kuntouttavassa työtoiminnassa. Yksi henkilö suoritti yhdyskuntapalvelua vajaat kaksi kuukautta.

Henkilöstön määrä työaloittain

Tehtäväryhmä	31.12.2025		2024	
	Lukumäärä	%-jakauma henkilöstöryhmän mukaan	Lukumäärä	%-jakauma henkilöstöryhmän mukaan
seurakuntapisto	4	16,7	4	14,0
kirkkomuusikot	2	8,3	2	7,0
diakoniatyöntekijät	3	12,5	3	10,5
nuorisotyöntekijät	2	8,3	3	10,5
varhaiskasvatustyöntekijät	4	16,7	5	17,0
hallinto- ja toimitustyöntekijät	3	12,5	5	17,0
kiinteistö- ja kirkonp.	6	25,0	7	24,0
Yhteensä	24	100,0	29	100,0

Ikäjakauma



Henkilöstön keski-ikä oli vuoden lopussa 51,2 vuotta (v. 2024 50,4 vuotta)

Henkilöstön vaihtuvuus

Kaksi henkilöä oli osan vuotta palkattomalla virkavapaalla, ja yksi henkilö oli osan vuotta vanhempainvapaalla, heille kaikille oli palkattu sijaiset.

Euran seurakuntaan vakinaiseen palvelussuhteeseen tulleita henkilöitä oli yksi ja vakituisesta palvelussuhteesta lähteneitä henkilöitä oli kaksi.

Henkilöstön palvelusaika Euran seurakunnassa 31.12.2025

Palvelusvuodet	kpl	%-jakauma
0-1	1	4,0
1-4	7	29,0

5-9	4	17,0
10-14	0	0
15-19	4	17,0
20-24	5	21,0
25-	3	12,0

Henkilöstökulut

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023
Palkat ja palkkiot	-1 166 188,58	-1 130 073,26	-1 050 252,54
Eläkekulut	-238 583,70	-231 089,75	-215 951,80
Muut henkilösivukulut	-30 546,12	-19 821,41	-25 691,11
Saadut henkilöstökorvaukset	6 044,98	16 257,02	18 077,27
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	0,15	0,12	-0,11
YHTEENSÄ	-1 429 273,27	-1 364 727,28	-1 273 818,29
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-40 626,14	-47 174,75	-38 361,17
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-8 666,98	-8 562,98	-12 285,82
Työterveyshuolto	-30 689,41	-32 196,90	-35 902,20
Työssä jaksaminen (työnohjauspalv. + liikuntasetelit)	-2 610,77	-7 290,97	-29 835,69
YHTEENSÄ	-82 593,30	-95 225,60	-116 384,88

Henkilöstön koulutus

Henkilöstökoulutukseen kirjattiin vuonna 2025 menoja yhteensä 8 666,98 euroa (v. 2024 8 562,98).

Työterveyshuolto ja sairauspoissaolot

Sairauspoissaolojen määrä oli 481 päivää, kun määrä vuonna 2024 oli 679 päivää. Sairauspoissaolojen määrä on viime vuosina ollut laskeva. Työtapaturmista johtuvia poissaolopäiviä kertyi 5 (24).

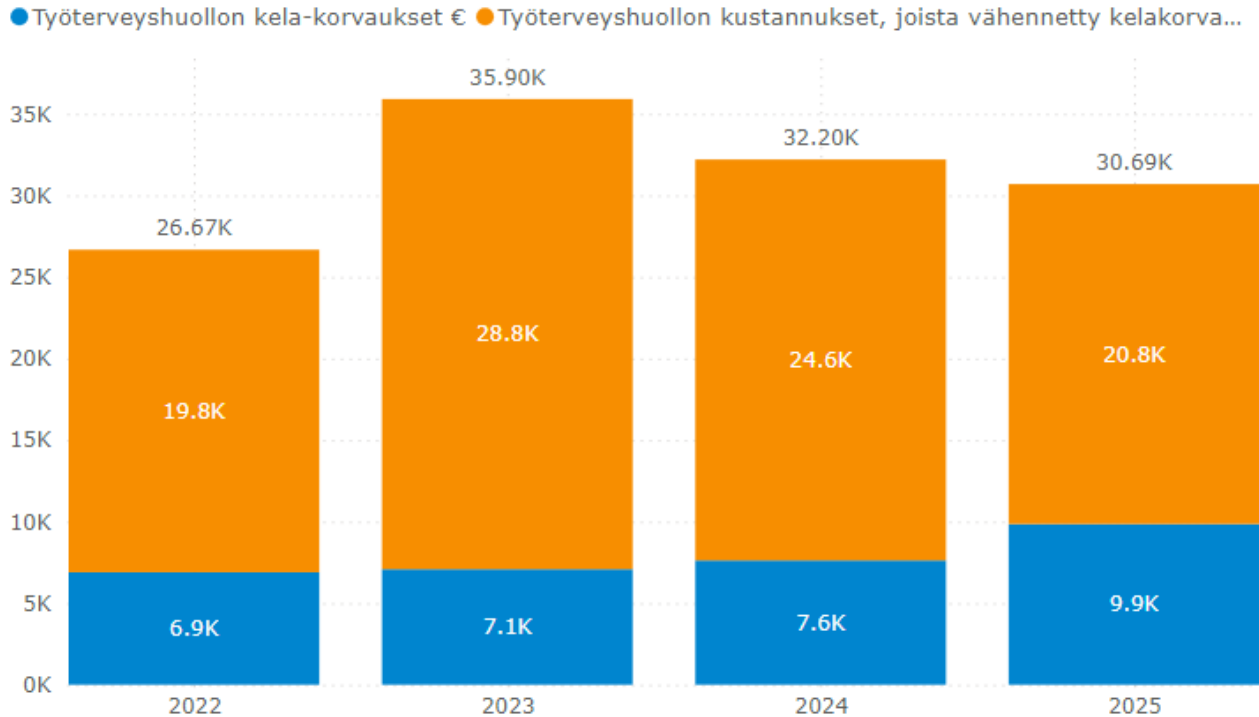
Sairaus- ja tapaturmapoissaolojen kesto/lkm

1-3 päivää	34 kpl
4-30 päivää	12 kpl
yli 90 päivää	1 kpl

Seurakunnan henkilökunnan työterveyshuollosta vastasi Terveystalo. Seurakunta kustantaa uusille työntekijöille työhöntulotarkastuksen. Ikäryhmätarkastuksia tehdään 30–55-vuotiaille 5 vuoden välein, yli 55-vuotiaille 3 vuoden välein. Alkutarkastus; erityisen sairastumisvaaran perusteella ja/tai erillislainsäädännön mukaiset tarkastukset. Määräaikaistarkastukset tehdään 1–3 vuoden välein. Sairaanhoidon osalta seurakunta kustantaa työntekijöilleen työterveys/yleislääkärin suorittaman sairaanhoidon työterveyshuoltona.

Työkyvyn tukemisesta ja varhaisesta puuttumisesta sairauspoissaoloihin on erillinen ohjeistus, mikä on työnantajan työsuojeluorganisaation hyväksymä.

Työterveyshuollon kustannukset €



Yhteistyötoimikunta

Yhteistyötoimikunnan toiminta perustuu sopimukseen yhteistoiminnasta seurakunnissa. Yhteistoiminnan tarkoituksena on edistää suunnitelmallisesti työn turvallisuutta ja terveellisyyttä sekä työssä jaksamista ottaen huomioon tehtävissä ja työympäristössä vaikuttavat ruumiilliset ja henkiset rasitustekijät.

Yhteistyötoimikunta kokoontui kertomusvuoden aikana 6 kertaa.

Työhyvinvointi

Vuosittain vaihtuva virkistystoimikunta järjesti kertomusvuonna retken Fiskarsin ruukkiin ja Turun kasvitieteelliseen puutarhaan. Syksyllä oli tyky-iltapäivä Mannilan kesäkodilla. Jouluruokailu oli Kauttuan Ruukinkartanossa.



Henkilökunnan hyvinvointiin panostetaan myös tarjoamalla liikunta- ja kulttuurietua 120 euroa/vuosi koko kalenterivuoden palvelussuhteessa oleville. Kertomusvuonna etua käytti 29 eri työntekijää yhteensä 2 608,35 eurolla.

Työpaikkaruokailu

Työntekijöillä oli mahdollisuus ruokailla Lounasravintola Idyllissä, Lounaskahvila Myllynsillassa ja Ravintola Systerissä.

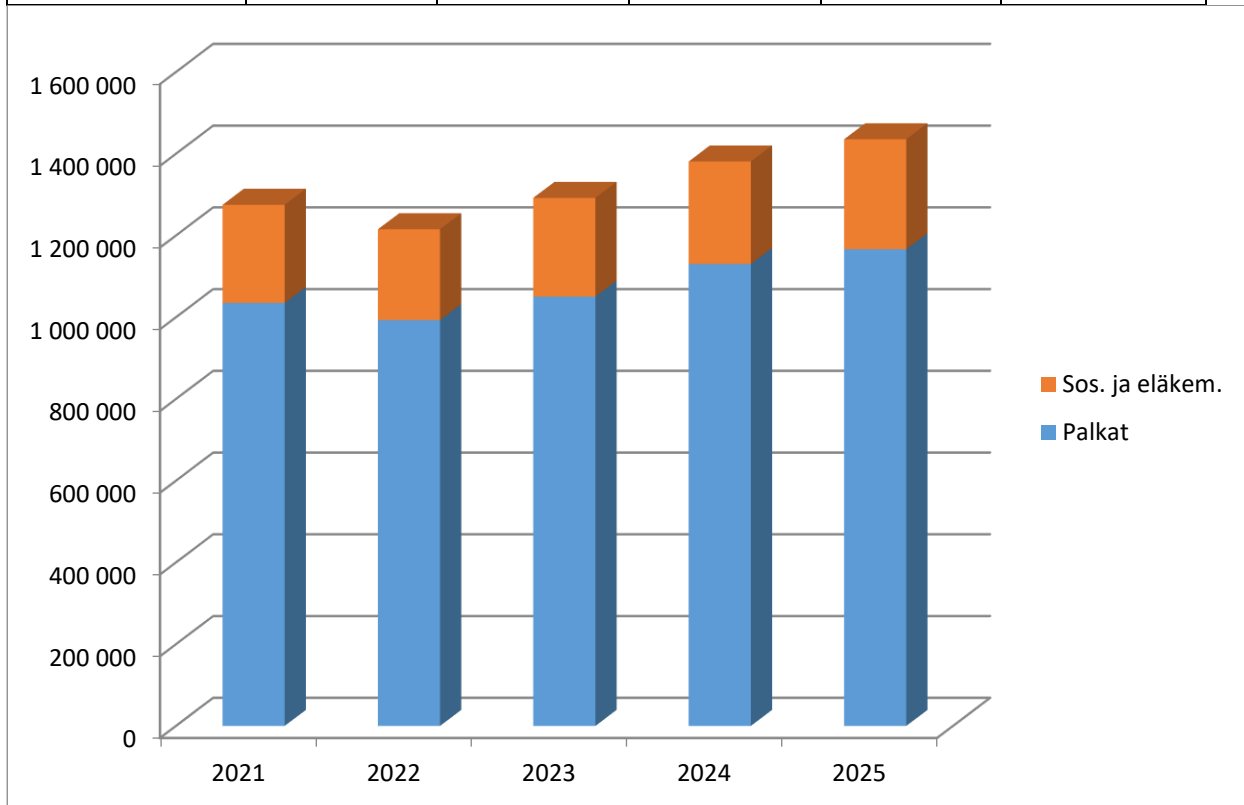
Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista (%)
2025	56,17
2024	54,53
2023	52,92

Henkilöstökulut ovat nousseet 64 545 euroa vuodesta 2024 vuoteen 2025 ja henkilöstökulujen osuus verotuloista on noussut 1,64 prosenttia.

Palkat sekä sosiaali- ja eläkemaksut vv. 2021–2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Palkat	1 034 877	993 029	1 050 253	1 130 073	1 166 188
Sos. ja eläkem.	240 068	222 030	241 643	250 911	269 129
Yhteensä	1 274 945	1 215 059	1 291 896	1 380 984	1 435 317



Euran seurakunnan työntekijät 31.12.2025

Kirkkoherra	Kai Juvila
Kappalainen	Ilkka Riihimäki
Seurakuntapastori (I)	Isadora Reuna
Seurakuntapastori (II)	Tuomas Hurme
Kanttorit	Timo Meriläinen
	Janne Silvola
Diakoni	Heini Immonen
Diakonissa	Mari Vuorinen
Diakoni	Merja Kekäläinen
Varhaiskasvatuksen ohjaaja	Riikka Rantanen
Lastenohjaajat	Päivi Lehtonen
	Anu Salo
	Satu Tammisto
Nuorisotyönohjaajat	Katja Lehtinen
	Outi Urhonen
Toimistosihteeri	Maria Puttonen (ma.)
Suntiot	Mirjami Huttunen
	Riika Jaakkola
	Arja Jokitalo
Taluspäällikkö	Outi Töykkälä
Toimistosihteeri	Henrica Vainionpää
Hautaustoimen työnjohtaja	Hilkka Virta
Emäntä	Anne Toivonen
Siistijä	Ronja Haapala

4 Ympäristö

Seurakuntamme kantaa vastuuta ympäristöstä ja ympäröivästä yhteiskunnasta kaikessa toiminnassaan. Kirkon energia- ja ilmastostrategiassa on tavoitteena, että kirkko on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä ja öljytön jo vuonna 2025. Suunnitelmana oli muuttaa Hinnerjoen kirkon öljylämmitys ilmalämpöpumppuihin vuoden 2025 aikana, mutta hanke on viivästynyt ja toteutunee vuonna 2026.

Kuluneena vuonna olemme pyrkineet kohti hiilineutraalisuutta monin toimenpitein. Keväällä otimme käyttöömme sähköisen huoltokirjan. Teams-kokoukset ja palaverit vähentävät matkustamistarvetta.

Seurakunnassamme on kirkkovaltuuston 30.11.2023 hyväksymä metsäsuunnitelma (metsälaki, 1093/1996), jonka mukaisesti hoidamme metsiämme. Periaatteemme on, että hoidamme metsiämme kestävästi.

Seurakunnan jokapäiväisessä työssä pyrimme ottamaan ympäristön huomioon arkisia valintoja tehdessämme. Dokumentteja käsitellään ensisijaisesti sähköisessä muodossa. Jos dokumentteja joudutaan tulostamaan, ne tulostetaan mahdollisuuksien mukaan kaksipuolisina. Diakoniatyössä jaamme hävikkiruokaa.

5 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Seurakunnan jäsenmäärän ennustetaan alenevan vuoteen 2040 mennessä (vuodesta 2024) 31 prosenttia, kun koko kirkon tasolla jäsenkato samalla aikavälillä on 20,6 %.

Jäsenennuste seuraavan 10 vuoden aikana

	Jäsenet, henk.	Muutos vuo- desta 2024, henk.	Muutos vuo- desta 2024 %	Kirkkoon kuu- luvuus, %
2025	8404	-240	-2,8	77,2
2026	8205	-435	-5	76,1
2027	8012	-633	-7,3	75
2028	7828	-818	-9,5	73,9
2029	7647	-983	-11,4	72,9
2030	7472	-1165	-13,5	71,8
2031	7301	-1354	-15,6	70,7
2032	7133	-1515	-17,5	69,7
2033	6970	-1696	-19,6	68,6
2034	6812	-1838	-21,2	67,5
2035	6659	-2003	-23,1	66,5

Euran seurakunnan tuloperustaan on lähivuosina odotettavissa muutoksia lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien rahoituspohjan osalta. Miten valtion rahoituksen määrä kehittyy, kun siirrytään soveltamaan kokonaan uusia jakopohjateitoja vuonna 2027 ja kun valtion rahoitusta kirkolle leikataan edelleen, jää nähtäväksi.

Kirkkohallitus on antanut ohjeen, jossa suunnitelman mukaisia poistoja koskevaa linjausta on tiukennettu. Lyhyemmät poistoajat pitää ottaa käyttöön tehtäessä vuoden 2027 talousarviota. Tämä tietää Euran seurakunnassa huomattavan alijäämäistä talousarviota ja tilinpäätöstä vuoden 2027 osalta.

Euran seurakunta tekee yhteistyötä lähiseurakuntien kanssa. Euran seurakunnalla on Säkylä-Köyliön ja Huittisten seurakuntien kanssa yhteinen kiinteistö-päällikkö vuoden 2026 alusta lähtien. Samoin on aloitettu Huittisten seurakunnan kanssa kokeilu yhteisestä seurakuntatoimiston/kirkkoherranviraston toimistosihteeristä.

6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Strategiset riskit

Epävakaa maailmantilanne vaikuttaa ja tulee vaikuttamaan Suomen geopoliittiseen asemaan.

Toiminnalliset riskit

Toiminnallisia riskejä ovat muun muassa henkilöstön osaaminen, saatavuus sekä sitoutuminen, tietojärjestelmien toimivuus, tietosuojan ja tietoturvaan liittyvät riskit, valtiovallan toimet ja lainsäädännön muutokset, kunnan väestörakenne ja puukirkkojen paloturvallisuus.

Digitalisaation eteneminen kiihtyy, mikä edellyttää tietosuojan ja -turvaan liittyvien asioiden hallinnan ja valvonnan tehostamista.

Taloudelliset riskit

Jäsenmäärän aleneminen ja jäsenistön ikärakenne sekä niiden myötä tapahtuva verotulopohjan heikkeneminen.

Toinen merkittävä taloudellinen riski liittyy kirkon lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien rahoitus pohjan muutoksiin tulevaisuudessa.

Riskienhallinta

Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä.

Riskienhallintatoimenpiteitä on vuoden aikana tehty seuraavasti:

- Kiinteistöt: Seurakunnan kiinteistöihin on päivitetty pelastussuunnitelmia. Vakuutusmeklari on käynyt läpi kiinteistöjen vakuutusmäärät.
- Henkilöstö: Henkilökunnan työterveyshuollon toteuttaa Suomen Terveystalo Oy. Varhaisen tuen malli on käytössä ja työpaikkakäyntejä ja -selvityksiä tehdään sopimuksen ja tarpeen mukaan.
- Lainat ja sijoitukset: Hautainhoitorahaston rahat ovat seurakunnalla lainassa. Lainalle on maksettu korkoa 12 kk euribor + 1 %. Ulkopuolista pankkilainaa on tilinpäätösvaiheessa 200 000 euroa. Laina on korkosuojattu.
- Tietohallinto ja tietosuoja ja -turva: Euran seurakunnan tietohallinnon palvelut hankitaan arkkihiippakunnan IT-alueelta, jolla on tekninen vastuu tietosuojasta. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia. Seurakunnassa seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se seurakuntalaisten asioiden hoitamiseksi on välttämätöntä.
- Hallinto: Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi kirkkoneuvostolle ja julkaistu virallisella ilmoitustaululla yleisessä tietoverkossa. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.
- Taloushallinto: Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on ohjeet.

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumiseksi Euran seurakunnalla on tavomaiset omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset.

Euran seurakunnalla ei ole meneillään oikeudenkäyntejä eikä riita-asioita.

7 Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä organisaation sisäisiä toiminta- ja menettelytapoja, joilla pyritään kohtuullisella varmuudella varmistamaan, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Tilintarkastaja antaa lausunnon siitä, onko sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti.

Euran seurakunnassa on 27.12.2011 hyväksytty sisäisen valvonnan ohjeet, jotka on valmisteltu Kirkkohallituksen vuonna 2004 antamien ohjeiden mukaisesti. Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa kirkkoneuvosto. Johtavat viranhaltijat huolehtivat sisäisen valvonnan toimeenpanosta omalla vastuualueellaan. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä.

Euran seurakunnan erilaiset vastuut on kuvattu hallintosäännössä. Työntekijöiden tehtäväkuvaukset käydään vuosittain kehityskeskusteluissa läpi, jotta varmistetaan niiden ajantasaisuus. Henkilöstöä kannustetaan ammattitaidon kehittämiseen.

Kirkkoneuvoston sisäiset tarkastajat Virva Peltonen-Rekola, Pirkko Tuppurainen ja Anne Suominen suorittivat seurakunnan sisäisen tarkastuksen kahdesti kertomusvuonna. Tarkastukset sisälsivät myös rahavarojen ja arvopapereiden tarkastukset. Kiinteistö-, metsä- ja hautausmaatoimen vastuuryhmä suoritti kiinteän ja irtaimen omaisuuden tarkastuksen sekä hautausmaatoimen tarkastuksen seurakunnan hautausmailla.

8 Talouden tunnusluvut

Tuloslaskelman tunnusluvut

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista laski vuodesta 2024 noin 4 prosenttia. Vuosikatteen osuus poistoista, 107,82 %, kertoo siitä, että vuosikatteen määrä riitti kattamaan poistot. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	7,70	11,73
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	107,82	195,23
Vuosikate (€/jäsen)	51,37	58,54

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla ($= 100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistusomaan käyttöön})$).

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Vuosikatteen osuus poistoista/%: Vuosikate jaettuna poistot $*100$

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Seurakunnan rahavarat kasvoivat 301 000 euroa tilikauden aikana. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 3 005 000 euroa. Kun summa sisältää lahjoitusrahastojen ja muiden toimeksiantojen rahavaroja 160 100 euroa, seurakuntatalouden käytettävissä olevat rahavarat 31.12.2025 olivat 2 844 900 euroa.

Investoinnit olivat 60 580 euroa. Tunnusluku investointien tulorahoitus-% oli 716 %, joka sisältyy investointien pienellä määrällä (328 %, 2024).

Rahavarojen riittävyys oli 383 päivää (kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää). Seurakunnalla on korkosuojattua lainaa 200 000 euroa. Hautainhoitorahaston rahaa seurakunnalla on tilinpäätöshetkellä lainana 526 632,38 euroa.

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Investointien tulo-rahoitusprosentti (%)	716,62	328,52
Rahavarojen riittävyys (pv)	383	340
Lainanhoitokate	6,68	8,76

Investointien tulo-rahoitusprosentti, %, ($= 100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$)

Rahavarojen riittävyys, pv ($= 365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$) Rahavaroista vähennetään seurakunnan rahoitusarvopapeihin sekä rahat ja pankkisaamisisiin sisältyvät toimeksiantojen varat.

Lainanhoitokate ($= (\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$)

Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 9,56 miljoonaa euroa. Tase pieneni 60 500 eurolla. Pysyvät vastaavat olivat 6,0 miljoonaa euroa. Ne pienenisivät 342 000 euroa, kun rakennusten tasearvo väheni poistojen ansioista 225 000 euroa. Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 3,0 miljoonaa euroa. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 3 005 000 euroa ja ne kasvoivat 301 000 eurolla. Rahavaroihin sisältyy lahjoitusrahastojen ja muiden toimeksiantojen varoja 160 100 euroa. Oma pääoma kasvoi 68 000 euroa, eli tilikauden ylijäämän verran.

Euran seurakunnan omavaraisuusaste on seurakunnille tyypilliseen tapaan korkea. Seurakunnalla on lainaa yhteensä 726 000 euroa. Euran seurakunta on vakavarainen eikä sen taloudellisessa asemassa ole tapahtunut juurikaan muutoksia kahden viime vuoden aikana.

Omavaraisuusaste (%)	87,82	87,07
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	229,31	183,07
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	36,18	38,27
Lainakanta (€/jäsen)	85,98	90,13

Omavaraisuusaste, %, ($= 100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset} - \text{Ainaishoitosisopimusten pääomat}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen ($= [(\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisaamiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})] / \text{Jäsenmäärä}$).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % ($= 100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$).

Lainakanta, euroa/jäsen ($= [\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Jäsenmäärä}$).

9 Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous

Euran seurakunnalla ei ole konsernitaseen laatimisvelvollisuutta.

10 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Euran seurakunnan **vuoden 2025 tilikauden tulos** on tuloslaskelman mukaan **31 490,42 euroa ylijäämäinen**.

Kirkkoneuvosto esittää tilikauden tuloksen käsittelystä seuraavaa:

1. Tuloutetaan Euran seurakuntakeskuksen peruskorjauksen poistoeroa **3 750 euroa**, suunnitelman mukaisen poiston suhteessa.
2. Tuloutetaan Honkilahden kirkon peruskorjauksen poistoeroa **1 428,57 euroa**, suunnitelman mukaisen poiston suhteessa.
3. Tuloutetaan Kauttuan seurakuntakodin peruskorjauksen poistoeroa **3 000 euroa**, suunnitelman mukaisen poiston suhteessa.
4. Tuloutetaan taloustoimiston peruskorjauksen poistoeroa **1 250 euroa**, suunnitelman mukaisen poiston suhteessa.
5. Tuloutetaan Hinnerjoen kirkon peruskorjauksen poistoeroa **2 714,29 euroa**, suunnitelman mukaisen poiston suhteessa.
6. Tuloutetaan sankarihautojen kunnostuksen poistoeroa **7 547,56 euroa**, suunnitelman mukaisen poiston suhteessa.
7. Tuloutetaan lainaviljamakasiinin muutos ruumishuoneeksi poistoeroa **10 833,33 euroa**, suunnitelman mukaisen poiston suhteessa.
8. Tuloutetaan Euran seurakuntakeskuksen peruskorjauksen poistoeroa **6 525 euroa**, suunnitelman mukaisen poiston suhteessa.
9. Kirjataan tilikauden ylijäämä **68 539,17 euroa** taseen omaan pääomaan tilille Tilikauden yli-/alijäämä.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2025 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 2 684 847,99 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

II Talousarvion toteutuminen

1 Käyttötalouden toteutuminen

Käyttötaloulosa

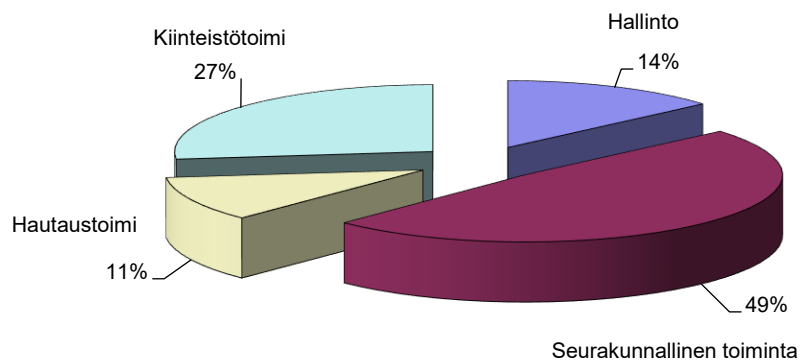
Euran seurakunnan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso, ulkoinen toimintakate eli toimintakate 1.

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	152 590,00	178 686,50	-26 096,50	117,1
Toimintakulut (ulkoiset)	-2 404 730,00	-2 320 427,39	-84 302,61	96,5
Toimintakate 1	-2 252 140,00	-2 141 740,89	-110 399,11	95,1
Toimintatuotot (sisäiset)	1 039 980,00	1 036 540,90	3 439,10	99,7
Toimintakulut (sisäiset)	-1 039 980,00	-1 036 540,90	-3 439,10	99,7
Toimintakate 2	-2 252 140,00	-2 141 740,89	-110 399,11	95,1
Poistot ja arvonalentumiset	-228 300,00	-402 665,07	174 365,07	176,4
Laskennalliset erät	-465 890,00	-381 479,71	-84 410,29	81,9
Sisäiset korkokulut	-205 710,00	-121 645,41	-84 064,59	59,1
Sisäiset vyörytyserät	-260 180,00	-259 834,30	-345,70	99,9
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-2 946 330,00	-2 925 885,67	-20 444,33	99,3

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Ulkoisen toimintakate pääluokittain

Hallinto	293 070
Seurakunnallinen toiminta	1 042 000
Hautaustoimi	232 450
Kiinteistötoimi	574 220
	2 141 740



HALLINTO (pääluokka 1)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
1 - Hallinto				
Toimintatuotot (ulkoiset)	9 000,00	13 789,30	-4 789,30	153,2
Toimintakulut (ulkoiset)	-322 090,00	-306 862,49	-15 227,51	95,3
Toimintakate 1	-313 090,00	-293 073,19	-20 016,81	93,6
Toimintakulut (sisäiset)	-84 600,00	-53 201,12	-31 398,88	62,9
Toimintakate 2	-397 690,00	-346 274,31	-51 415,69	87,1
Laskennalliset erät	366 110,00	330 404,08	35 705,92	90,2
Sisäiset vyörytyserät	366 110,00	330 404,08	35 705,92	90,2
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-31 580,00	-15 870,23	-15 709,77	50,3

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Hallinto

-tehtäväalueet ja sitovien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Hallintoelimet 101

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto ja kirkkoneuvosto.

Taloushallinto, henkilöstö- ja yleishallinto 105 (sis. työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut)

Toiminta-ajatuksena on ylläpitää ja kehittää seurakunnan hallintoon, henkilöstöön, talouteen ja tietohallintoon liittyviä tehtäviä. Tiedon tuottaminen päätöksenteon tueksi.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Antaa ajantasainen tieto määrärahojen riittävydestä luottamushenkilöille ja työntekijöille. Henkilöstön työssä jaksamisen parantaminen.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Antaa ajantasainen tieto määrärahojen riittävästä.	TA:n toteutumaraportit annetaan kirkkovaltuuston jäsenille vähintään kolme kertaa vuodessa, kirkkoneuvoston jäsenille vähintään 6 kertaa vuodessa. Työntekijät saavat raportin kuukausittain.	Toteutui.
2. Henkilöstön työssä jaksamisen parantuminen.	Järjestetään virkistyspäivä ja tyky-iltapäivä, väh. 90 % työntekijöistä osallistuu niihin.	Ei toteutunut.

Virkistyspäivä ja tyky-iltapäivä järjestettiin. Virkistyspäivään osallistui 79 % ja tyky-iltapäivään 89 %. Vuosittain vaihtuva virkistystyöryhmä järjestää ko. päivät, jolloin saadaan vaihtelevuutta päivien sisältöön ja ohjelma vaihtelee mahdollisesti eri mieltymysten mukaan. Päivät on yritetty järjestää niin, että jokaisen on mahdollista ja helppo osallistua. Toki isossa työntekijäjoukossa ajankohtaan saattaa osua vapaa- tai lomapäivä.

Kirkonkirjojenpito 107

Seurakunta ostaa palvelut Porin aluekeskusrekisteriltä, joka huolehtii seurakunnan jäsenten väestökirjanpitoon liittyvistä tehtävistä.

SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA (pääluokka 2)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
2 - Seurakunnallinen toiminta				
Toimintatuotot (ulkoiset)	42 880,00	94 116,75	-51 236,75	219,5
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 111 300,00	-1 136 113,62	24 813,62	102,2
Toimintakate 1	-1 068 420,00	-1 041 996,87	-26 423,13	97,5
Toimintakulut (sisäiset)	-945 300,00	-968 048,51	22 748,51	102,4
Toimintakate 2	-2 013 720,00	-2 010 045,38	-3 674,62	99,8
Laskennalliset erät	-489 610,00	-518 606,56	28 996,56	105,9
Sisäiset vyörytyserät	-489 610,00	-518 606,56	28 996,56	105,9
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-2 503 330,00	-2 528 651,94	25 321,94	101,0

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Seurakunnallinen toiminta

-tehtäväalueet ja sitovien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Jumalanpalveluselämä 201

Jumalanpalvelus on Jumalan pelastavan läsnäolon juhla ja seurakunnan elämän sydän. Jumalanpalvelus kokoaa seurakuntaa yhteen yhteiselle rukoukselle, ylistykselle ja sakramenttien vietolle. Jumalanpalvelus varustaa ja lähettää seurakunnan toteuttamaan kristityn kutsumusta maailmassa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Jumalanpalveluselämää kehitetään yhdessä. Seurakunnan jumalanpalveluselämän elävöittämiseksi toimintavuoden aikana järjestetään kaksi kertaa "Osallisuuden ilo"-kokoontumiset, joissa työntekijät yhdessä vapaaehtoistoimijoiden kanssa suunnittelevat ja rakentavat koko seurakunnan aluetta koskevaa jumalanpalveluselämää. Yksittäisiä jumalanpalveluksia valmistellaan etukäteen ja toteutetaan säännöllisesti kerran kuukaudessa jonkin alueen tai erityisryhmän kanssa.



Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Osallisuus koko seurakunnan alueella koskevan jumalanpalveluselämän kehittämisessä	Kaksi kertaa vuodessa (kevät ja syksy) ”Osallisuuden ilo”-kokoontumiset jumalanpalveluselämän kehittämiseksi.	Toteutui yksi kerta
2. Säännölliset jumalanpalvelusten valmistelupalaverit	Kerran kuukaudessa, väh. 12 kertaa.	Ei toteutunut

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Sunnuntaisin ja kirkollisina juhlapäivinä on Euran kirkossa toimitetun jumalanpalveluksen lisäksi toimitettu toinen jumalanpalvelus jossakin muussa alueen kirkossa. Arkipäivinä on lisäksi toimitettu viikkomessuja alueen eri kirkoissa. Vuoden aikana jumalanpalveluksia toimitettiin yhteensä 235 kertaa. Tätä kokonaisuutta koskevan seurakunnan jumalanpalveluselämän kehittämiseksi liittyvät tavoitteet toteutuivat osittain.

Jumalanpalvelusten säännöllinen suunnittelu ei toteutunut asetetun tavoitteen tarkoittamalla tavalla, joskin yksittäisiin jumalanpalveluksiin liittyvää valmistelua on tehty satunnaisesti. Vapaaehtoisia seurakuntalaisia on ollut toteuttamassa jumalanpalveluksia ehtoollisavustajina, tekstinlukijoina ja musiikissa.

Hautaan siunaaminen 202

Kristillisessä hautaan siunaamisessa vainaja annetaan armollisen Jumalan haltuun ja surevia lohdutetaan ylösnousemuksen toivolla. Hautaan siunaaminen toimitetaan kaikille seurakunnan jäsenille sen mukaan, mitä siitä kirkkojärjestyksessä ja kirkkokäsikirjassa ohjeistetaan. Myös kirkkoon kuulumaton voidaan siunata hautaan, mikäli omaiset kertovat vainajan sitä toivoneen.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Varataan riittävä aika siunaustilaisuuden toimittamiseen siten, että tilojen käyttö ja henkilöstön työjärjestelyt on sovitettu yhteen tarkoituksenmukaisella tavalla. Erityisesti ruuhka-ajanjaksoihin varautumalla mahdollistetaan toimituksia useampina arkipäivinä.

Toimituskeskustelu on välttämätön sekä sielunhoidollisesti että käytännön järjestelyjen kannalta. Toimituskeskusteluja varten varataan riittävästi aikaa ja rauhallinen paikka.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Riittävä aika siunaustilaisuuden toimittamiseen	Aika kuolemasta hautaamiseen. Tavoiteaika 3 viikkoa.	Toteutunut
2. Toimituskeskustelu	Kohtaamiseen varataan väh. 1 tunti. Toimituskeskustelujen määrä.	Toteutunut

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Hautauksia on varattu pääsääntöisesti perjantaista lauantaihin klo 10, 12 ja 14 tila- ja henkilöstöresurssien puitteissa siten, että seurakunnan alueella on toimitettu samaan kellonaikaan yksi hautus. Myös muina viikonpäivinä on toimitettu hautaan siunaamisia. Hautaan siunaamiset on pääsääntöisesti toimitettu aiheetonta viivytystä välttäten. Hautaan siunaamisia oli 136 vuonna 2025 (153 vuonna 2024). Papit ovat osallistuneet muistotilaisuuteen, mikäli omaiset ovat sitä toivoneet. Kanttorit osallistuneet pyydettyäessä työvuorojen puitteissa.

Muut kirkolliset toimitukset 203

Muihin kirkollisiin toimituksiin sisältyvät kaikki muut kasuaalitoimitukset kuin hautaan siunaaminen. Kirkollisten toimitusten kautta seurakunta palvelee niin

arjessa kuin elämän eri käännekohdissa ja juhlahetkissä, kuten kastetilaisuuksissa, avioliittoon vihkimisissä, kodin siunaamisissa ja muissa siunaamistoimituksissa. Kirkolliset toimitukset hoidetaan kirkon säädösten mukaisesti.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

- Ihmisten merkityksellinen kohtaaminen ja palvelu
- Toimitusten kokonaisprosessin sujuvuus

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Merkityksellinen kohtaaminen ja palvelu	Toimituskeskusteluihin varataan aikaa vähintään tunti.	Toteutunut
2. Toimitusten kokonaisprosessin sujuvuus	Kokonaisarvio seurakuntalaisten, aluekeskusrekisterin antaman palautteen sekä pappien, kanttorien ja seurakuntatoimiston työntekijöiden tekemän arvion perusteella.	Toteutunut

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Jokaisella toimituksella on oma erityinen luonteensa ottaen huomioon sekä kirkon perinteet että yksilöiden tarpeet. Saatu palaute on otettu huomioon toimituksiin liittyvissä käytännöissä. Kasteita oli 60 vuonna 2025 (75 vuonna 2024), avioliittoon vihkimisiä 20 (17).

Aikuistyö 204

Työikäisten seurakuntalaisten ja muiden työikäisten euralaisten keskinäinen kohtaaminen erilaisissa kokoavissa tapahtumissa, tilaisuuksissa ja ryhmätoiminnoissa sekä heidän tukemisensa kristittynä kasvamisessa.

Keskeinen painopiste suunnittelukaudella:

Raamattuopetus toteutuu säännöllisenä seurakunnallisena ryhmätoimintana.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Raamattuopetus seurakunnassa	Ryhmätoiminta väh. 12 kertaa	Toteutunut

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Raamattupiiri käynnistettiin helmikuussa. Raamattupiiri kokoontui säännöllisesti joka toinen viikko seurakuntakeskuksen diakonian olohuoneessa yhteensä 22 kertaa, osallistujia keskimäärin 12.

Euran kirkkopiiri 1012040251

Toiminta-ajatuksena on kirkkopiirin alueen tilaisuuksien ja tapahtumien järjestäminen, jumalanpalvelusten kehittäminen sekä yhteistyö eri työalojen, kirkkopiirien, yhdistysten ja järjestöjen kanssa.

Erityistä huomiota kiinnitetään kirkkopiirin alueen seurakuntalaisten tavoitettavuuteen ja osallistuttamiseen.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Eri ikäisiä tavoitettavien tapahtumien ja tilaisuuksien järjestäminen.	Tapahtumiin osallistuvien henkilöiden määrä on vähintään viime vuoden suuruinen tai isompi.	Kyllä (Esim. opastuskierros hartauksineen hautausmaalla 13 hlöä)
2. Järjestää kesä- ja joulunajan hartauksilaisuuksia.	Hartauksiin osallistuvien henkilöiden määrä on	Kyllä (Esim. Euran pirtin hartaus 41 hlöä, Möljän rannan hartaus 24 hlöä,

	vähintään viime vuoden suuruinen tai isompi.	Savikon hartaus 40 hlöä)
3. Osallistua tarvittaessa tiekirkkotoimintaan.	Kirkkopiirin jäsenten osallistuminen tarvittaessa tiekirkkotoimintaan yhdessä paikallisten yhdistysten kanssa.	Kyllä

Hinnerjoen kirkkopiiri 1012040252

Hinnerjoen kirkkopiiri muodostaa avoimen ja kutsuvan kristittyjen yhteisön Hinnerjoen kylillä, Euran seurakunnassa. Teemme yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Lisäämme yhteistyötä Honkilahden kirkkopiirin sekä paikallisten toimijoiden kanssa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Ylläpidämme olemassa olevaa toimintaa	Toimintaketojen määrä	Toteutui
2. Panostamme kansallisiin juhlapäiviin	Vapaaehtoisten lukumäärä vähintään entisellään	Toteutui

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Hinnerjoen kirkkopiirin toimintaa järjestetään sekä seurakunnan että ulkopuolissa tiloissa (kuten Kauneimmat Joululaulut sekä metsäkirkko).

Honkilahden kirkkopiiri 1012040253

Honkilahden kirkkopiiri muodostaa avoimen ja kutsuvan kristittyjen yhteisön Honkilahden kylillä, Euran seurakunnassa. Teemme yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Ylläpidämme olemassa olevaa toimintaa, josta viestimme sosiaalisen median kanavien kautta. Lisäämme yhteistyötä Hinnerjoen kirkkopiirin sekä paikallisten toimijoiden kanssa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Viikkomessun ylläpitäminen	Kävijä- ja vapaaehtoisten määrä säilyy ennallaan	Toteutui ainakin kävijämäärän osalta. Myös vapaaehtoisia ollut mukana toteuttamassa.
2. Naistenillat käynnistyvät	Iltojen säännöllisyys	Ei toteutunut.
3. Äijäpiirin toiminta jatkuu	Toiminnan laajuus säilyy	Toteutui.

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Honkilahden kirkkopiirin toimintaa järjestetään sekä seurakunnan että ulkopuolisissa tiloissa (kuten Äijäpiiri Honkikodalla).

Kiukainen-Panelian kirkkopiiri 1012040256

Kiukainen-Panelian kirkkopiirin ja sen piirineuvoston tehtävänä ja tavoitteena on seurakunnallisen toiminnan suunnittelu ja toteuttaminen Kiukaisten ja Panelian alueella yhteistyössä eri työalojen kanssa. Alueen seurakuntalaisia, yhdistyksiä ja yrityksiä kutsutaan toimintaan mukaan sekä järjestäjinä että osallistujina.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Kiukainen-Panelian kirkkopiirin identiteetin ja tunnettuuden vahvistaminen.	Piirineuvoston jäsenet tekevät uutta, yhdistynyttä kirkkopiiriä tunnetuksi osallistumalla aktiivisesti seurakunnan toimintaan koko kirkkopiirin alueella.	Toteutunut.
2. Aktivoida seurakuntalaisia mukaan jumalanpalvelusten ja muun seurakuntatyön suunnitteluun ja toteutukseen.	Seurakuntalaisten rekrytointi erilaisten kohtaamisten ja tapahtumien yhteydessä, mm. konsertti.	Toteutunut.

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Vapaaehtoisia on saatu lisää. Kehittämistä on jatkossakin niin, että piiri palvelisi mahdollisimman hyvin ja laajasti alueensa asukkaita.

Konsertti järjestyi Markku Wilenin toimesta. Kirkonystävissä on ollut mukana uutta väkeä.

Suunnittelua ja toteutusta voidaan edelleen kehittää, jotta kirkkopiiristä tulisi entistä tunnetumpia alueella, ja saisimme mukaan enemmän vapaaehtoisia.

Suunnittelun avulla aktivoidaan enemmän uusia seurakuntalaisia.

Epävarmuustekijänä huolena on Panelian pappilan tilanne.

Budjetti halutaan pitää ennallaan.

Muut seurakuntatilaisuudet 2015

Seurakuntatilaisuuksien, kirkkopyhien ja juhlien järjestämisen lisäksi toimmme yhdessä eri tilaisuuksissa ja tapahtumissa kunnan, paikallisten yhteisöjen, järjestöjen ja yhteistyökumppaneiden kanssa, koska yhdessä voimme tehdä enemmän paikallisten ihmisten hyväksi.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

- Yhteistoimintaperiaatteet perinnetyössä koko kunnan alueella

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Yhteistoiminta perinnetyössä koko kunnan alueella	Yhteistoiminnan periaatteet sovittu ja päivitetty. Palaute toimivuudesta.	Toteutunut

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Toimintavuonna 2025 veteraanityöhön liittynyt toiminta on muuttunut perinnetyöksi eli sotien ja veteraanien perinnön säilyttämiseen ja vaalimiseen. Perinnetyö näkyy erityisesti kansallisina juhlapyhinä (esim. veteraanipäivä, kaatuneiden muistopäivä, itsenäisyyspäivä). Roolit, tehtävät ja vastuunjako on sovittu koko kunnan alueella yhteistoiminnassa eri toimijoiden kanssa.

Tiedotus ja viestintä 210

Tiedotuksen ja viestinnän tehtävä on luoda edellytyksiä kristillisen sanoman leviämiseksi antamalla avointa, luotettavaa ja monipuolista tietoa seurakunnan sanomasta, toiminnasta, hallinnosta ja taloudesta.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Laaditaan seurakunnan viestintästrategia, joka linjaa viestinnän tavoitteet, periaatteet ja keskeiset viestit. Toiseksi: laaditaan viestintäsuunnitelma siitä, miten strategia toteutetaan käytännössä. Viestintäsuunnitelma sisältää sisällölliset tavoitteet, viestintäkanavat, aikataulut, vastuut ja roolit.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Viestintästrategia	Viestintästrategia valmis	Kyllä

2. Viestintäsuunnitelma	Viestintäsuunnitelma tehty	Kyllä
-------------------------	----------------------------	-------

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Seurakunnan viestintästrategia ja viestintäsuunnitelma on kuvattu viestintäohjelmassa, joka toimii seurakunnan viestintää ohjaavana asiakirjana ja kehittämisen työkaluna. Työntekijöitä varten on laadittu tarkennettua ohjeistusta sisältävä käytännön opas viestintään. Lisäksi häiriö- ja kriisitilanteita varten laadittu kriisiviestintäsuunnitelma. Työntekijöille on järjestetty koulutusta sosiaalisen median sovellusten ja työkalujen sekä toimistosovellusten osaamisen kehittämiseksi.

Musiikki 220

Seurakunnan musiikkitoiminta kattaa monipuolisesti jumalanpalvelusten, kirkollisten toimitusten ikäryhmille suunnatun musiikkikasvatuksen ja yhteistyön koulujen, järjestöjen ja eri yhteistyötahojen kanssa. Lisäksi siihen sisältyy musiikkitilaisuuksien- ja tapahtumien järjestäminen koko seurakunnan alueella.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Toimintavuoden aikana käynnistetään projektikuoro seurakunnan musiikkielämän rikastuttamiseksi ja uusien kokemusten tarjoamiseksi

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Projektikuoro tai ryhmä	Projektikuoro/ryhmä käynnistetty ja ryhmä toiminnassa	Ei toteutunut eikä ryhmä ole toiminnassa.

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:
Kuluneena vuonna 2025 oli harjoituksen alla samaan aikaan Euran Kirkkokuoron 90- vuotisjuhlaohjelma, joka vei sekä keväältä että syksyiltä päiväleirien ja normaalien harjoitusten myötä. Aikaa ei jäänyt tältä vuodelta Projektikuoron toteuttamiseen. Yhdessä suunnittelun aika jäi liian vähäiseksi. Toimitilat on hyvät, toteutusvuosi ajankohtana ei ollut paras mahdollinen.

Euran Kirkkokuoro Ry

Euran Kirkkokuoron toimintavuosi 2025 oli kuoron 90-vuotis juhlavuosi.

Kuorossamme oli vuoden alussa 13 laulajaa, joista 7 sopraanoa, 4 alttoa ja 2 bassoa. 18.11. saimme kuoroomme yhden alton.

Kuoro harjoitteli toimintavuonna 12 kertaa kevätkaudella ja syyskaudella 17 kertaa, yhteensä 29 harjoitusta. Mainittakoon, että 19.10. olivat ylimääräiset harjoitukset yhdessä Vehmaan kirkkokuorolaisten kanssa 90-vuorisjuhlamesua varten.

Esiintymisiä kirkossa oli kevätkaudella 5 kertaa ja syyskaudella 4 kertaa.

2.4. esiinnyimme sekä hoivakoti Eurakodissa sekä senioritalo Helmiinassa, mukana oli 7 laulajaa.

21.9. osallistuimme valtakunnalliseen kirkkomusiikkipäivän messuun Euran kirkossa.

14.12. osallistuimme Euran seurakunnan 600 vuotisjuhlamessuun ja esiinnyimme messun jälkeisessä kahvitilaisuudessa.

15.12. esiinnyimme Euran ja Kauttuan alueen yhteisessä joulujuhlassa.

16.11. vietettiin kuoron 90 vuotisjuhlamessua Euran kirkossa sekä juhlaa Euran seurakuntakeskuksessa. Ohjelmassa oli lauluja vuosikymmenien varrelta.

Liturgiana toimi kirkkoherra Kai Juvila ja rovasti Jukka Kemppainen saarnasi. Mukana oli myös 4 laulajaa Vehmaan kirkkokuorosta. Porista onnittelut ja terveiset toi Satakunnan kirkkomusiikkipiirin puheenjohtaja Elina Yrjölä. 50-vuotiset ansiomerkit saavat Eeva Sundström ja Hilla Rintala. Ansiomerkkien saajia ja vierailijoita muistettiin kukkasin.

12.8. vietimme perinteistä rantapäivää Mannilassa, mukana oli 7 kuorolaista. Kevätkauden päätimme 1. pääsiäispäivänä 20.4. Euran kirkossa. Messun jälkeen nautimme Hillan ja Timon tarjoamat pystykahvit. Tänä vuonna meillä ei ollut omaa joulupuuroa vaan vietimme yhteistä joulujuhlaa euralaisten ja kauttalaisten kanssa 15.12.

8.6. Hilla Rintala täytti 80 vuotta. Muistimme häntä kukkasin.

21.6. Eeva Sundström täytti 90 vuotta. Muistimme häntä kukkasin.

20.7. kanttori Timo Meriläinen täytti 60 vuotta. Muistimme häntä pienellä lahjalla ja kukkasin.

13.12. entinen, pitkäaikainen kuorolainen Anja Katila siunattiin haudan lepoon. kuoron puolesta kukkaset laskivat kanttori Timo Meriläinen ja Raija Vuorio.

19.12. vierailimme entisen kuorolaisen Kaarina Mikkolan luona. Veimme hänelle surukukat hänen puolisonsa poismenonsa takia. Mukana olivat kanttori Timo Meriläinen, puheenjohtaja Arja Järvimäki sekä sihteeri Johanna Nylund.

Satakunnan kirkkomusiikkipiirin sääntömääräiset vuosikokoukset pidettiin 15.3. ja 14.11. Kevätkokouksessa 2 edustajaa, syyskokouksessa ei edustusta. Satakunnan kirkkomusiikkipiirin koulutuspäivä oli 15.3. missä oli mukana 4 laulajaa. Satakunnan kirkkomusiikkipiirin syystapahtuma oli 12.10. Ulvilan kirkossa, mukana oli 2 laulajaa.

Kuoron puheenjohtajana toimi toimintavuonna Arja Järvimäki. Sihteerin tehtäviä hoito Johanna Nylund. Johtokunta kokoontui 8 kertaa. Sääntömääräinen vuosikokous oli 18.2.

Ensi vuonna ei ole mitään erityistä tiedossa. Jatkamme laulamista ja tietysti toivomme, että kuoroperheemme kasvaisi uusilla laulajilla.

Varhaiskasvatus 231

Varhaiskasvatuksen tehtävänä on tukea kotien kristillistä kasvatusta ja lapsen kokonaisvaltaista kasvua kristillisen ihmiskäsityksen mukaisesti. Toiminta on avointa kaikkien kotien lapsille ja perheille.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Vaalimme lapsuutta, Jokainen lapsi on arvokas sekä ainutkertainen ja saa kasvaa omana itsenään	Lapsi kokee itsensä arvokkaaksi, löytää oman paikkansa ja tulee mielellään mukaan toimintaan. Jokainen lapsi tulee kohdatuksi.	Toteutui
2. Vahvistamme perhelähtöistä työtettä	Palaute perheiltä	Toteutui keskustelujen ja perheiden palautteen myötä
3. Polku-toimintamallin hyödyntäminen	Toimintamallin käyttö	Toteutui osittain. Työntekijät tutustuivat laajaan materiaaliin ja ottivat tarpeen mukaan käyttöön.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Säännöllinen viikkotoiminta	Viikoittaiset ryhmät seurakunnan alueilla	Toteutui osittain, sillä Honkilahteen ja Paneliaan ei saatu omaa päiväkerhoryhmää
2. Seurakuntalaisten kohtaaminen tilaisuuksien kautta	Tavoittaa ja olla läsnä seurakuntalaisten elämässä	Toteutui
3. Yhteistyön kehittäminen srk:n työalojen välillä sekä vahvistaminen muiden toimijoiden kanssa	Lisääntynyt yhteistyö	Toteutui

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Seurakunnan varhaiskasvatuksella on tärkeä paikka euralaisten lapsiperheiden elämässä. Toiminta kokoaa säännöllisiin kerhoihin, erilaisiin tilaisuuksiin ja kirkkoihin runsaasti niin lapsia, että aikuisia. Päiväkerholaisten määrä kasvoi hieman, vaikka ryhmien määrä väheni. Perhemuskariin perustettiin kolme ryhmää ikäkaudet huomioiden. Vuoden 2025 erityisprojekteina olivat mm. pääsiäisvaellus ja kirkkokuvista-projekti. Yhteistyön tekeminen eri toimijoiden kanssa ja työn jalkauttaminen päiväkotivierailuihin sekä muihin tapahtumiin omien tilojen ulkopuolelle koettiin tärkeäksi. Viestintään, mainontaan ja

someen kiinnitettiin erityistä huomiota ja uudistettiin kirkon uuden ilmeen mukaisesti.

Rippikoulu 235

Rippikoulutyön tehtävänä on KL3 luvun 1§ sekä KJ3 19§:n mukaisesti toteuttaa seurakuntamme kasvatustehtävää sekä mahdollistaa alueemme nuorten rippikoulun laadukas toteutuminen.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Euralainen rippikoululainen kävi rippikoulunsa nuori-lähtöisesti turvallisessa ilmapiirissä osana rippikouluryhmäänsä. Rippikoulun pystyi hyvin käymään myös yksityisesti.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Turvallisuuden tunteen vahvistuminen	Mittaamme tavoitteen toteutumista Kirkkohallituksen rippikoulun palautekyselyyn annettujen vastausten perusteella.	Toteutui.
2. Seurakuntaan tutustumisjakson toteutuminen ryhmäkohtaisesti	Keräämme tilastoa siitä, kuinka moni kävi jossakin seurakuntaan tutustumisjakson tilaisuudessa itsenäisesti ja kuinka moni ryhmän mukana.	Toteutui osittain. Toisissa tapahtumissa (kuten opetusjumalanpalvelus, Gospelkonsertti sekä ryhmän tapaaminen) paremmin kuin toisissa (Kauneimmat Joululaulut, messu)

3. Koulutuksen tarjoaminen työntekijöille	Selvitämme vuoden jälkeen, tarjottiinko koulutusta kiinnostuneille.	Toteutui.
---	---	-----------

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Toteutimme päivärippikoulun sekä neljä rippikoululeiriä Mannilan leirikeskuksessa. Yksi leireistämme pystyttiin toteuttamaan hyvin suunnitelmien mukaisesti loppuun asti paikkakuntaa sekä sen nuorisoa koskettaneesta onnettomuudesta huolimatta. Mannilan leirikeskuksen biljardisaliin hankittiin uudet akustiikkalevyt. Leireillä tarvittiin ohjaajien lisäksi yövalvojia, isosia sekä keittiöhenkilökuntaa.

Nuorisotyö 236

Nuorisotyön tehtävänä on osallistaa nuoria, ohjata hengelliseen elämään ja vahvistaa kristityn identiteettiä. Tärkeänä osana ovat suvaitsevaisuus- ja rauhankasvatus, vastuuseen kasvaminen ja syrjäytymisen ehkäisy.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Nuorisotyön selkeytyminen entisestään lisäämällä toiminnan suunnittelua ja esimerkiksi ohjaamalla eri ikäisiä lapsia ja nuoria oikeanlaiseen, ikäryhmänsä mukaiseen toimintaan seurakunnassa.

Kaikkien vanhojen Isosten toiminnassa mukana pitäminen, sekä uusien Isosten sitouttaminen mm. koulutusmateriaalin ja oppituntien sisällön kiinnostavuuden ja selkeyden parantamisen avulla.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Sitouttava ja innostava Isokoulutus ja -toiminta.	Uusista Isosista 80 % käy koulutuksen loppuun.	Kyllä



2. Yhteistyön kehittäminen srk:n työalojen välillä sekä vahvistaminen muiden toimijoiden kanssa.	Lisääntynyt yhteistyö.	Kyllä
3. Tapahtumien ja koulutusten suunnitteluun käytettävän ajan lisääminen kalenterivarausten avulla.	Tapahtumien ja koulutusten sisällöt ovat selkeytyneet ja ne on ehditty suunnitella hyvin.	Kyllä

Perustelut:

- Yhdenmukaistimme isosten palkkioita. Palkkiot jatkossa alaikäisille Isosille 19 €/pvä ja täysi-ikäisille 28 €/pvä. Yövalvojen palkkio (10 €/tunti) sekä kerhonohjaajien palkkio 10 €/kerhoilta.
- Lastenleirejä on suunniteltu pidettäväksi kolme ja kaikki lastenleirit toteutuivat.

Diakonia 241

Diakoniatyön tehtävänä on henkisen, hengellisen ja / tai taloudellisen avun ja tuen tarpeessa olevien euralaisten ammatillinen kohtaaminen, auttaminen ja ohjaaminen vastaanotolla, kotikäynneillä, palvelukotivierailuilla sekä leiri- ja ryhmätoiminnassa.

Keskeiset painopisteet toimintakaudella:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Diakonia-avustuksiin vuoden aikana saadut lahjakortit	Saadut lahjakortit on jaettu avuntarvitsijoille saman kalenterivuoden aikana.	Kyllä. Diakonia-avustuksiin tarkoitettuja lahjakortteja ja muita uusia lahjoituksia saatiin

jaetaan tarvitseville saman vuoden kuluessa.		32.509,18 € ja annettiin kaikkiaan 46.108,27 €.
2. Diakoniatyö järjestää vähintään kolme (3) kertaa talkoita tai tapahtumia, joihin pyydetään vapaaehtoisia palvelutehtäviin.	Diakoniatyö on järjestänyt vähintään kolmesti talkoot tai tapahtumia, joiden toteutuksessa on ollut mukana vapaaehtoisia seurakuntalaisia.	Kyllä. Vapaaehtoisia oli avustamassa seitsemässä (7) diakoniatyön tilaisuudessa tai tapahtumassa.
3. Diakoniatyö järjestää säännöllistä ryhmätoimintaa vähintään neljässä (4) toimipisteessä eri puolilla seurakuntaa.	Diakoniatyön säännöllinen ryhmätoiminta on toteutunut vähintään neljässä toimipisteessä seurakunnan alueella.	Kyllä. Ryhmiä järjestettiin eri alueilla 8 ja virkistyspäiviä 7, ja niihin osallistujat olivat pääosin vanhuksia.

Keskeistä toiminnassa oli ihmisten kohtaaminen ja rinnalla kulkeminen. Vastaanotolla ja kotikäynneillä kohdattiin 465 eri seurakuntalaista, ja yksilökeskusteluja oli yhteensä 1520 kertaa. Taloudellista apua annettiin 262 talouteen, ja kaikkia todellisessa tarpeessa olleita apua hakeneita voitiin auttaa edes vähän. Avustuslahjakortteja annettiin yleensä 40–120 € / kerta, riippuen talouden henkilöluvusta ja hädän määrästä. Kohtaamiset tapahtuivat kotikäynneillä, diakoniatoimistossa, palvelukodeissa ja sielunhoitopuheluina. Ryhmille pidettiin 139 kerhokertaa ja niissä kävi 110 eri henkilöä. Diakoniatyön järjestämiin tilaisuuksiin osallistui yhteensä 6200 henkilöä. Vapaaehtoiset, joita oli mukana

noin 70, palvelivat erilaisissa vapaaehtoistehtävissä 254 kertaa vuoden aikana. Diakoniatyön resurssit sekä henkilöstön että varojen puolesta olivat riittävät.

Diakoni Merja Kekäläinen vastasi lisäksi Lähetyksen kirpputorin toiminnasta 15 % työajastaan, ja diakoni Heini Immosen työajasta 20 % oli osoitettu rippikoulutyöhön ja 10 % varhaiskasvatukseen. Diakonissa Mari Vuorisen työ kohdistui sataprosenttisesti diakoniaan.

Perheneuvonta 242

Euran seurakunnalla on sopimus Rauman seurakunnan ja Porin seurakuntayhtymän kanssa perheneuvonnan järjestämisestä. Porin seurakuntayhtymä ja Rauman seurakunta laskuttavat Euran seurakuntaa toteutuneiden kulujen mukaisesti.

Sairaalasielunhoito 243

Euran seurakunta osallistuu yhtenä sopimusseurakuntana alueemme sairaalasielunhoidon kuluihin.

Palveleva puhelin 244

Euran seurakunta tukee sopimusten mukaisesti Kirkon Palvelevan puhelimen toimintaa.

Yhteiskunnallinen työ 250

Yhdyskuntatyö, sosiaalieettinen toiminta ja muu yhteiskunnallisesti orientoitunut ja ympäristöön suuntautuva työ.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

- Osana ympäristödiplomiprosessia seurakunnalla on ympäristöohjelma auditointia varten.



Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Ympäristöohjelma laadittu auditointia varten.	Kirkkoneuvoston hyväksymä ympäristöohjelma, ja kirkkoneuvosto pyytänyt auditointia.	Ei toteutunut

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Tavoite ei toteutunut, koska valmisteluun tarvittavat resurssit ja laaja selvitystyö eivät olleet riittävästi käytettävissä. Seurakunta suhtautuu myönteisesti ympäristöasioihin ja pyrkii kohti Hiilineutraali kirkko 2030-tavoitetta.

Sielunhoito 255

Sielunhoito on kokonaisvaltaista ihmisen kohtaamista. Sielunhoidon avulla seurakunta tarjoaa tukea ja keskustelukumppanin erilaisissa elämäntilanteissa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Työntekijät kohtaavat ihmisiä sielunhoidollisesti, niin arjen tilanteissa kuin erityisesti sovituissa kohtaamisissa.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Sielunhoidolliset kohtaamiset	Sielunhoidollisten kohtaamisten määrä.	Toteutui. Kohtaamisten määrä suurempi kuin 2024

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Työ on toteutunut sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä laitoshartauksina, kotikäynteinä sekä kriisityönä. Yksiköistä on saatu myönteistä palautetta hartauksista ja asukkaiden kohtaamisista. Sekä diakoniatyöntekijät että papit saavat pyyntöjä kotikäynneille ja eri palveluyksiköihin tarjoamaan yksityisen ehtoollisenvieton, sielunhoidon ja saattohoidon tehtävissä. Diakoniatyöntekijät tekivät kotikäyntejä 351 ja palvelukodeissa 60 kertaa. Papisto toimitti laitoshartauksia 39 kertaa, yksityisiä ehtoollisenviettoja 21 kertaa. Valmius sielunhoidolliseen tukeen on esillä kirkollisten toimitusten yhteydessä. Päivystysluonteisiin pyyntöihin on pääsääntöisesti pystytty vastaamaan hyvin.

Lähetys 260

Toiminta-ajatuksena on lähetystyön taloudellinen ja hengellinen tukeminen, lähetystyön esillä pitäminen seurakunnan eri työmuodoissa sekä kaikenikäisiä seurakuntalaisia tavoittava lähetys- ja kansainvälisyyskasvatus.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Lähetystyön taloudellinen tukeminen vähintään tavoite summalla.	Sovituille lähetysjärjestöille tuloutettava summa on suunnitelmassa mainittu tai isompi.	Kyllä (Esim. isänpäivälounas 150 hlö, Honkilahden myyjäiset 55 hlöä)



2. Huolehtia Euran seurakunnan nimikko-, kannatus- tai kummisopimuksesta kirkon eri lähetysjärjestöjen kanssa.	Voimassa olevat ja ajantasaiset sopimukset.	Kyllä (nimikkosopimuksia 6 kpl: SEKL (22000e), SLS (19480e), SLEY (8000e), Lähetysyhdistys Kylväjä (5000e), SANSA (2000e) ja Suomen Pipliaseuran jäsenyys)
3. Tuoda esiin lähetystyötä sekä mahdollistaa vapaaehtoistoimintaan.	Tapahtumiin osallistuvien ja toiminnan vapaaehtoisten määrä on vähintään edellisen vuoden osallistujamäärä tai isompi.	Kyllä

Lähetystyön kannatustavoitteiden epävarmuustekijänä on ihmisten osallistumisen vapaaehtoistyöhön ikääntymisen vuoksi sekä vapaaehtoistyön yleisen osallistumisen vähyys nuoremmissa sukupolvissa. Lisäksi epävarmuustekijänä on yhteiskunnan yleisen talouden heikkenemisen vaikutus vapaaehtoiskannatuksiin.

Lähetysten kirpputori 1012600110

Kirpputorin toiminta-ajatuksena on toteuttaa Jeesuksen antamaa lähetyskäs-kyä tukemalla eri kohteissa tehtävää lähetystyötä. Myyntituotto tilitetään toimintakulujen vähentämisen jälkeen lähetystyön kohteisiin, jaettuna Euran seurakunnan tekemien nimikkosopimusten mukaisesti.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Myyntituoton ja kulu- jen suhde pysyy vä- hintään talousarvio- suunnitelman mukai- sena.	Lähetystyölle tuloutet- tava summa on suunnitelmassa arvioitu tai sitä suurempi.	Kyllä. Ta:ssa 16.460 €, toteutui 24.541,44 €
2. Kirpputorivapaaehtoisille järjestetään työnohjausluonteisia kokoontumisia 11 kertaa vuoden aikana.	Kokoukset on järjestetty 11 kertaa ja niihin on tarjottu mahdollisuus osallistua.	Kyllä. Osallistujia oli paikalla 20–25 kerrallaan.
3. Kutsutaan uusia vapaaehtoisia mukaan toimintaan.	Vapaaehtoisten määrä 1.1.2025 verrattuna 31.12.2025	Kyllä. Yksi uusi myyjä tuli mukaan. Kokonaismäärä säilyi samana (39).

Huomioitavaa: Kirpputori oli avoinna ympäri vuoden neljänä päivänä viikossa, ja sekä myyntitoiminta, ikkunoiden somistus, poistotavaran kuljetus, että pääosin tilojen siivous toteutuivat vapaaehtoisvoimin. Vapaaehtoisten keskuudessa oli liikehdintää: viisi aktiivista henkilöä jäi keväällä pois toiminnasta, mutta neljä heistä palasi takaisin loppuvuoden aikana. Yksi täysin uusi myyjä aloitti vuonna 2025. Täten vapaaehtoisten kokonaismäärä (39) pysyi samana kuin edellisvuonna. Vaikka kirpputorin myynnin kokonaistuotto (brutto 33.602,99 €) väheni edellisvuodesta, myös toimintakulujen osuus oli kertomusvuonna pienempi.



Kansainvälinen diakonia ja muu kansainvälinen toiminta 270

Seurakunnallisen diakonian ulottaminen oman maan rajojen ulkopuolelle avustuksin. Ystävyyss seurakuntien tukeminen.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

- Ystävyystoiminnan kartoittaminen ja yhteydenpitosuunnitelman tekeminen ystävyyss seurakuntien kanssa.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Yhteydenpitosuunnitelma	Suunnitelma laadittu	Ei toteutunut

Muu seurakuntatyö 290

Muu seurakuntatyö pitää sisällään sen seurakuntaelämän, joka ei sisälly muihin työaloihin ja toimintamuotoihin.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

- Yhteistyö eri toimijoiden kanssa, niin että pidetään esillä vapaaehtoistyön arvoa ja näkyvyyttä.

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Yhteistyö eri toimijoiden kanssa.	Yhteistyökumppaneiden tilaisuuksien määrä, joissa srk mukana.	Toteutui.

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Seurakunnan työntekijöitä ja vapaaehtoisia on verkostojensa kautta toimimassa eri yhteisöissä. Vapaaehtoisia on ollut toteuttamassa tapahtumia työalat ylittävissä kunnan sekä eri yhteistyötahojen järjestämissä tapahtumissa ja tilaisuuksissa, esimerkiksi tiekirkkotoiminta, hautausmaaopastukset, metsäkirjot, juhlatilaisuuksien valmisteluissa ja tarjoiluissa avustaminen. Osaltaan vapaaehtoistyön arvoa ja näkyvyyttä korostettiin kaikille yhteisillä joulujuhlilla seurakunnan eri alueilla. Juhlaan olivat tervetulleita kaikki alueella, toimivat kerhot, piirit, kuorot, vapaaehtoiset, luottamushenkilöt ja seurakuntalaiset. Tilaisuuksissa seurakunta tarjosi kaikille joulupuuron.

HAUTAUSTOIMI (pääluokka 4)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
4 - Hautaustoimi				
Toimintatuotot (ulkoiset)	19 190,00	36 063,00	-16 873,00	187,9
Toimintakulut (ulkoiset)	-297 990,00	-268 514,78	-29 475,22	90,1
Toimintakate 1	-278 800,00	-232 451,78	-46 348,22	83,4
Toimintakulut (sisäiset)	-10 080,00	-15 291,27	5 211,27	151,7
Toimintakate 2	-288 880,00	-247 743,05	-41 136,95	85,8
Poistot ja arvonalentumiset	-16 080,00	-56 122,12	40 042,12	349,0
Laskennalliset erät	-111 310,00	-49 151,22	-62 158,78	44,2
Sisäiset korkokulut	-5 240,00	-3 592,94	-1 647,06	68,6
Sisäiset vyörytyserät	-106 070,00	-45 558,28	-60 511,72	43,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-416 270,00	-353 016,39	-63 253,61	84,8

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Hautaustoimi

-tehtäväalueet ja sitovien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Hautaustoimi on seurakunnalle annettu yhteiskunnallinen tehtävä, jonka hoitamiseksi se saa valtionrahoitusta valtiolta.

Hautausmaahallinto 401

Euran seurakunnassa ei ole erillistä hautausmaahallintoa.

Hautausmaiden ylläpito 403

Hautausmaiden ylläpidon toiminta-ajatuksena on hautausmaiden laadukas hoito.

Hautaaminen 404

Varsinaisella hautaustoimella tarkoitetaan hautaamiseen liittyviä palveluja, kuten vainajan säilyttäminen, kuljettaminen ja tuhkaaminen sekä siunaustilaisuuksien järjestäminen, haudan kaivu, peittäminen ja peruskunnostus. Varsinaisen hautaustoimen kulu on myös se osuus suntion palkkakuluista sivukuluineen, joka hänen työajastaan kuluu hautausten järjestämiseen.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Hautausmaksujen tarkentaminen suosituksen mukaiselle tasolle.

Haudanhoitosopimukset 405

Euran seurakunnassa ei käytetä tätä tehtäväaluetta, koska seurakunnassa on hautainhoitorahasto.

Vainajasäilytys 406

Euran seurakunnassa pyritään vaikuttamaan siihen, ettei aika kuolemasta hautaamiseen muodostu liian pitkäksi. Vainajasäilytys on välttämätön hautaamiseen liittyvä palvelu, josta peritään lähellä omakustannushintaa oleva maksu. Kylmäsäilytystilojen kapasiteetti on toistaiseksi riittänyt tarpeeseen nähden hyvin.

Vainajasäilytykseen liittyviä tehtäviä ovat tilojen kunnossapito ja puhtaanapito, kylmälaitteiden toiminnan valvonta, vainajien siirroista sopiminen, vainajakylmiön käytön valvonta, vainajien näyttöjen järjestäminen sekä vainajien säilytystä ja siirtoja koskeva kirjanpito.

KIINTEISTÖTOIMI (pääluokka 5)

	TA kuluva	Toteuma	Yli-Ali	T-%
5 - Kiinteistötoimi				
Toimintatuotot (ulkoiset)	81 520,00	34 717,45	46 802,55	42,6
Toimintakulut (ulkoiset)	-673 350,00	-608 936,50	-64 413,50	90,4
Toimintakate 1	-591 830,00	-574 219,05	-17 610,95	97,0
Toimintatuotot (sisäiset)	1 039 980,00	1 036 540,90	3 439,10	99,7
Toimintakate 2	448 150,00	462 321,85	-14 171,85	103,2
Poistot ja arvonalentumiset	-212 220,00	-346 542,95	134 322,95	163,3
Laskennalliset erät	-231 080,00	-144 126,01	-86 953,99	62,4
Sisäiset korkokulut	-200 470,00	-118 052,47	-82 417,53	58,9
Sisäiset vyörytyserät	-30 610,00	-26 073,54	-4 536,46	85,2
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	4 850,00	-28 347,11	33 197,11	-584,5

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Kiinteistötoimi huolehtii seurakunnan kiinteän omaisuuden hoidosta mahdollisimman hyvin ja korjaustarpeisiin nopeasti reagoiden.

Kiinteistötoimen tehtävänä on tukea seurakunnallista toimintaa ylläpitämällä ja korjaamalla seurakunnan omistamia rakennuksia ja muuta kiinteää omaisuutta. Kiinteistötoimi toteuttaa kiinteistötoimen tehtäviä kirkkovaltuuston hyväksymän kiinteistöstrategian mukaisesti.

2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Talousarvion tuloslaskelmaosan toteumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	1 220 068,59	1 192 570,00	1 215 227,40	-22 657,40	101,9
Korvaukset	360,00		698,80	-698,80	
Myyntituotot	54 594,48	30 430,00	47 720,31	-17 290,31	156,8
Maksutuotot	54 550,61	34 190,00	53 287,02	-19 097,02	155,9
Vuokratuotot	26 359,44	19 270,00	28 355,33	-9 085,33	147,1
Metsätalouden tuotot	89 738,63	50 000,00		50 000,00	
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	11 816,29	12 200,00	14 994,14	-2 794,14	122,9
Tuet ja avustukset	22 034,10	6 500,00	33 530,90	-27 030,90	515,9
Muut toimintatuotot	6 025,00		100,00	-100,00	
Sisäiset tuotot	954 590,04	1 039 980,00	1 036 540,90	3 439,10	99,7
Toimintakulut	-3 217 239,79	-3 444 710,00	-3 356 968,29	-87 741,71	97,5
Henkilöstökulut	-1 364 727,28	-1 479 010,00	-1 429 273,27	-49 736,73	96,6
Palkat ja palkkiot	-1 130 073,26	-1 196 880,00	-1 166 188,58	-30 691,42	97,4
Henkilösivukulut	-250 911,16	-282 130,00	-269 129,82	-13 000,18	95,4
Henkilökulujen oikaisuerät	16 257,14		6 045,13	-6 045,13	
Palvelujen ostot	-462 364,57	-499 350,00	-444 080,28	-55 269,72	88,9
Vuokratulut	-22 365,19	-18 020,00	-18 844,27	824,27	104,6
Sisäiset vuokratulut	-954 590,04	-1 039 980,00	-1 036 540,90	-3 439,10	99,7
Aineet ja tarvikkeet	-275 903,78	-299 180,00	-258 359,16	-40 820,84	86,4
Ostot tilikauden aikana	-275 903,78	-299 180,00	-258 359,16	-40 820,84	86,4
Annetut avustukset	-93 620,09	-66 100,00	-124 208,78	58 108,78	187,9
Muut toimintakulut	-43 668,84	-43 070,00	-45 661,63	2 591,63	106,0
TOIMINTAKATE	-1 997 171,20	-2 252 140,00	-2 141 740,89	-110 399,11	95,1
Kirkollisverotulot	2 502 700,29	2 400 000,00	2 544 740,56	-144 740,56	106,0
Valtionrahoitus	230 537,04	250 900,00	251 328,12	-428,12	100,2
Verotuskulut	-35 764,35	-34 080,00	-33 760,30	-319,70	99,1
Kirkon rahastomaksut	-209 946,00	-226 100,00	-226 074,00	-26,00	100,0
Rahoitustuotot ja -kulut	13 527,36	2 440,00	39 662,00	-37 222,00	1 625,5
Korkotuotot	13 133,11		8 107,58	-8 107,58	
Muut rahoitustuotot	24 402,15	22 000,00	53 345,01	-31 345,01	242,5
Sisäiset korkotuotot	140 566,14	205 710,00	121 645,41	84 064,59	59,1
Arvonalentumiset sijoituksista	-8 004,16		-7 030,82	7 030,82	

Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	3 813,49		3 869,64	-3 869,64	
Korkokulut	-19 817,23	-19 560,00	-18 629,41	-930,59	95,2
Sisäiset korkokulut	-140 566,14	-205 710,00	-121 645,41	-84 064,59	59,1
VUOSIKATE	503 883,14	141 020,00	434 155,49	-293 135,49	307,9
Poistot ja arvonalentumiset	-258 098,80	-228 300,00	-402 665,07	174 365,07	176,4
Suunnitelman mukaiset poistot	-229 782,75	-228 300,00	-402 665,07	174 365,07	176,4
Kertaluonteiset poistot	-28 316,05				
Sisäiset vyörytyserät	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00		0,00	-0,00	
Tuotot	152 612,70		153 146,67	-153 146,67	
Kulut	-118 781,10		-151 484,45	151 484,45	
Siirrot rahastosta/rahastoon	-33 831,60		-1 662,22	1 662,22	
TILIKAUDEN TULOS	245 784,34	-87 280,00	31 490,42	-118 770,42	-36,1
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	25 271,66	25 260,00	37 048,75	-11 788,75	146,7
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	271 056,00	-62 020,00	68 539,17	-130 559,17	-110,5

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Verotulot ja valtionrahoitus

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2025	1,45	2 544 740,56	251 328,12
2024	1,45	2 502 700,29	230 537,04
2023	1,45	2 407 029,44	231 464,04
2022	1,50	2 204 210,22	227 256,00
2021	1,50	2 277 536,96	227 328,00

Kirkollisvero on tarkoitettu varsinaisiin seurakunnallisiin tehtäviin ja valtionrahoitus seurakunnan lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien (hautaus-toimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ylläpito) hoitoon.

Verotuloiksi on merkitty tässä taulukossa tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

3 Investointiosan toteutuminen

Investointiosa toteumavertailu

Tulosyksikkö	Kustannusarvio	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva	Toteuma kuluva menot	Yli/Ali	T-%	Kust. arviosta käytetty 31.12.
1015020110 - Euran kirkko	-48 000,00	-3 763,79	-3 324,29	-30 000,00	-439,50	-29 560,50	1,47	7,8
2005521 - Kirkko Eura ikkunat ja ovet	-48 000,00	-3 763,79	-3 324,29	-30 000,00	-439,50	-29 560,50	1,5	7,8
1015020120 - Hinnerjoen kirkko	-60 000,00	-25 941,19	-16 955,79	-170 000,00	-8 985,40	-161 014,60	5,29	43,2
2002661 - Kirkko Hj korjaus	0,00	-8 985,40		-100 000,00	-8 985,40	-91 014,60	9,0	
2008939 - Kirkko Hinnerjoki lämmitysmuodon muutos	-60 000,00	-16 955,79	-16 955,79	-70 000,00		-70 000,00		28,3
1015020130 - Honkilahden kirkko	-30 000,00			-70 000,00		-70 000,00		
2008944 - Kirkko Honkilahti lämmitysmuodon muu	-30 000,00			-70 000,00		-70 000,00		
1015020140 - Kiukaisten kirkko	-162 000,00	-95 384,72	-64 995,69	-20 000,00	-30 389,03	10 389,03	151,95	58,9
2002753 - Kirkko Kiukainen sokkeli ja raput	-127 000,00	-4 228,05	-4 228,05	-20 000,00		-20 000,00		3,3
2007871 - Kiukaisten kirkko tornin luukut ja kaide	-35 000,00	-91 156,67	-60 767,64		-30 389,03	30 389,03		260,4
1015060010 - Euran seurakuntakeskus	0,00	-20 770,25		-25 000,00	-20 770,25	-4 229,75	83,08	
2012272 - Euran seurakuntakeskus yläikkunat	0,00	-20 770,25		-25 000,00	-20 770,25	-4 229,75	83,1	
1015060050 - Honkilahden srk-koti	-13 000,00							
2002662 - Srk-koti HI murto ja palohälytin	-13 000,00							
Yhteensä	-313 000,00	-145 859,95	-85 275,77	-315 000,00	-60 584,18	-254 415,82	19,2	46,6

Tilikaudella investoinnille ei ole saatu rahoitusosuuksia. Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat yhteensä 60 580 euroa, 254 420 euroa alle budjetoidun. Kiukaisten kirkon tornin luukut ja ikkunat korjattiin, lisäksi tehtiin torniin uusi kaide. Euran seurakuntakeskuksen ison salin yläikkunat uusittiin.

4 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan toteutumisessa osoitetaan, miten seurakunnan menot on rahoitettu.

Rahoitusosa toteumavertailu

	Toteuma 2024	TA 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	503 883,14	141 020,00	434 155,49	-293 135,49	307,9
Vuosikate	503 883,14	141 020,00	434 155,49	-293 135,49	307,9
Investoinnit	-153 380,00	-315 000,00	-60 584,18	-254 415,82	19,2
Investointimenot	-153 380,00	-315 000,00	-60 584,18	-254 415,82	19,2
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	350 503,14	-173 980,00	373 571,31	-547 551,31	-214,7
Lainakannan muutokset	9 467,24	-40 000,00	-49 175,30	9 175,30	122,9
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	49 467,24				
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-40 000,00	-40 000,00	-49 175,30	9 175,30	122,9
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00		0,00	0,00	
Muut maksuvalmiuden muutokset	10 714,02		-23 326,22	23 326,22	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-27 706,28		-11 509,65	11 509,65	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-11 733,42		10 313,81	-10 313,81	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	50 153,72		-22 130,38	22 130,38	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	20 181,26	-40 000,00	-72 501,52	32 501,52	181,3
Rahavarojen muutos	370 684,40	-213 980,00	301 069,79	-515 049,79	-140,7
Rahavarojen muutos (tase)	370 684,40		301 069,79	-301 069,79	

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Yhteenvedo valtuuston hyväksymien sitovien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Kirkkovaltuustossa hyväksytty sitovuustaso

- 1. pääluokassa, Hallinto, sitovuustaso pääluokkataso, jossa kirkkoneuvosto vastaa kirkkovaltuustolle pääluokan ulkoisesta toimintakatteesta.
- 2. pääluokassa, Seurakunnallinen työ, sitovuustaso pääluokkataso, jossa kirkkoneuvosto vastaa kirkkovaltuustolle pääluokan ulkoisesta toimintakatteesta.
- 4. pääluokassa, Hautaustoimi, sitovuustaso pääluokkataso, jossa kirkkoneuvosto vastaa kirkkovaltuustolle pääluokan ulkoisesta toimintakatteesta
- 5. pääluokassa, Kiinteistötoimi, sitovuustaso on pääluokkataso, jossa kirkkoneuvosto vastaa kirkkovaltuustolle pääluokan ulkoisesta toimintakatteesta
- Investointiosassa kirkkoneuvosto vastaa kirkkovaltuustolle talousarviossa olevien hankkeiden toteutumisesta investointeihin yhteensä varatulla määrällä

Kuvaus ulkoisten määrärahojen toteutumisesta kirkkovaltuustossa hyväksytyllä sitovuustasolla vuonna 2025

	Budjetti	Budjetti +muutos	Määrärahan käyttö	Ylitys/alitus €
Hallinto	313 090	313 090	293 073	-20 017
Seurakunnallinen toiminta	1 068 420	1 068 420	1 041 997	-26 423
Hautaustoimi	278 800	278 800	232 452	-46 348
Kiinteistötoimi	591 830	591 830	574 219	-17 611
Investoinnit	315 000	315 000	60 584	-245 416

III Tilinpäätöslaskelmat

1 Tuloslaskelma

Tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	178 686,50	265 478,55
Korvaukset	698,80	360,00
Myyntituotot	47 720,31	54 594,48
Maksutuotot	53 287,02	54 550,61
Vuokratuotot	28 355,33	26 359,44
Metsätalouden tuotot	0,00	89 738,63
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	14 994,14	11 816,29
Tuet ja avustukset	33 530,90	22 034,10
Muut toimintatuotot	100,00	6 025,00
Toimintakulut	-2 320 427,39	-2 262 649,75
Henkilöstökulut	-1 429 273,27	-1 364 727,28
Palkat ja palkkiot	-1 166 188,58	-1 130 073,26
Henkilösivukulut	-269 129,82	-250 911,16
Henkilökulujen oikaisuerät	6 045,13	16 257,14
Palvelujen ostot	-444 080,28	-462 364,57
Vuokrakulut	-18 844,27	-22 365,19
Aineet ja tarvikkeet	-258 359,16	-275 903,78
Ostot tilikauden aikana	-258 359,16	-275 903,78
Annetut avustukset	-124 208,78	-93 620,09
Muut toimintakulut	-45 661,63	-43 668,84
TOIMINTAKATE	-2 141 740,89	-1 997 171,20
Kirkollisverotulot	2 544 740,56	2 502 700,29
Valtionrahoitus	251 328,12	230 537,04
Verotuskulut	-33 760,30	-35 764,35
Kirkon rahastomaksut	-226 074,00	-209 946,00
Rahoitustuotot ja -kulut	39 662,00	13 527,36
Korkotuotot	8 107,58	13 133,11
Muut rahoitustuotot	53 345,01	24 402,15
Arvon alentumiset sijoituksista	-7 030,82	-8 004,16
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	3 869,64	3 813,49
Korkokulut	-18 629,41	-19 817,23

VUOSIKATE	434 155,49	503 883,14
Poistot ja arvonalentumiset	-402 665,07	-258 098,80
Suunnitelman mukaiset poistot	-402 665,07	-229 782,75
Kertaluonteiset poistot	0,00	-28 316,05
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00	0,00
Tuotot	153 146,67	152 612,70
Kulut	-151 484,45	-118 781,10
Siirrot rahastosta/rahastoon	-1 662,22	-33 831,60
TILIKAUDEN TULOS	31 490,42	245 784,34
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	37 048,75	25 271,66
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	68 539,17	271 056,00

2 Rahoituslaskelma

Ulkoiset tuotot ja kulut bruttomääräisinä sentin tarkkuudella.

Rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	434 155,49	503 883,14
Vuosikate	434 155,49	503 883,14
Investoinnit	-60 584,18	-153 380,00
Investointimenot	-60 584,18	-153 380,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	373 571,31	350 503,14
Lainakannan muutokset	-49 175,30	9 467,24
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		49 467,24
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-49 175,30	-40 000,00
Muut maksuvalmiuden muutokset	-23 326,22	10 714,02
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-11 509,65	-27 706,28
Lyhytaikaisten saamisten muutos	10 313,81	-11 733,42
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-22 130,38	50 153,72
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-72 501,52	20 181,26
Rahavarojen muutos	301 069,79	370 684,40
Rahavarojen muutos (tase)	301 069,79	370 684,40
	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024

Rahavarojen muutos	301 069,79	370 684,40
Rahavarat kauden lopussa	3 005 142,09	2 704 072,30
Rahavarat kauden alussa	2 704 072,30	2 333 387,90

3 Tase

Tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	9 559 193,57	9 619 693,78
PYSYVÄT VASTAAVAT	5 982 931,31	6 325 012,20
Aineelliset hyödykkeet	5 929 813,29	6 271 894,18
Maa- ja vesialueet	515 788,17	515 788,17
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	376 185,77	431 555,63
Rakennukset	4 874 604,51	5 100 572,88
Kiinteät rakenteet ja laitteet	106 057,66	112 531,70
Koneet ja kalusto	23 244,15	26 170,03
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	33 933,03	85 275,77
Sijoitukset	53 118,02	53 118,02
Osakkeet ja osuudet	53 118,02	53 118,02
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	562 017,73	571 193,03
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	1 747,76	1 747,76
Muut toimeksiantojen varat	560 269,97	569 445,27
VAIHTUVAT VASTAAVAT	3 014 244,53	2 723 488,55
Saamiset	9 102,44	19 416,25
Lyhytaikaiset saamiset	9 102,44	19 416,25
Myyntisaamiset	6 774,23	8 626,20
Muut saamiset	0,00	5 200,00
Siirtosaamiset	2 328,21	5 590,05
Rahoitusarvopaperit	1 751 911,93	1 720 957,45
Osakkeet ja osuudet	1 453 173,97	943 776,89
Muut arvopaperit	298 737,96	777 180,56
Rahat ja pankkisaamiset	1 253 230,16	983 114,85
VASTATTAVAA	9 559 193,57	9 619 693,78
OMA PÄÄOMA	6 643 435,47	6 574 896,30
Peruspääoma	3 890 048,31	3 890 048,31

Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	2 684 847,99	2 413 791,99
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	68 539,17	271 056,00
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	1 117 622,32	1 154 671,07
Poistoero	632 622,32	669 671,07
Vapaaehtoiset varaukset	485 000,00	485 000,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	721 830,71	742 515,66
Lahjoitusrahastojen pääomat	160 135,14	162 519,73
Muut toimeksiantojen pääomat	561 695,57	579 995,93
VIERAS PÄÄOMA	1 076 305,07	1 147 610,75
Pitkäaikainen vieras pääoma	686 632,38	735 807,68
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	160 000,00	200 000,00
Lainat muilta luotonantajilta	526 632,38	535 807,68
Lyhytaikainen vieras pääoma	389 672,69	411 803,07
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	40 000,00	40 000,00
Ostovelat	60 199,42	86 304,13
Muut velat	52 582,77	61 044,89
Siirtovelat	236 890,50	224 454,05

IV Tilinpäätöksen liitetiedot

1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niiden tilitysjankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Tilinpäätökseen on kirjattu kustannuspaikoittain työntekijöiden kumulatiivinen lomapalkkavelan muutos sivukuluineen 31.12.2025. Velkaan on laskettu työntekijöiden ansaitut ja pitämättömät lomat, lomaraha- ja säästövapaat niiltä

työntekijöiltä, joiden palvelussuhde jatkuu tai on päättynyt 31.12.2025 mennessä eikä lopputiliä ole vielä laskettu.

Arvostusperiaatteet/Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Euran seurakunnassa taseeseen aktivoidaan yli 10 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Sijoitukset: Sijoitukset on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuus: Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutus- tai markkinahintaan.

2 Tuloslaskelman liitetiedot

Tilikaudella ei ollut puutavaran myyntituottoja lainkaan. Tämän takia toimintatuottojen määrä laski 33 % edellisvuoteen verrattuna.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu seurakunnassa ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Kirkkovaltuusto hyväksyi 1.12.2021 uuden poistosuunnitelman, jonka mukaisia poistoaikoja käytetään vuodesta 2022 alkavien investointien suunnitelman mukaisina poistoaikoina. Kirkkovaltuusto



päätti 26.11.2025, että hautaustoimen ennen vuotta 2022 valmistuneiden investointien poistoajat muutetaan 1.12.2021 hyväksytyjen poistoaikojen mukaisiksi. Lisäksi Kauttuan seurakuntakodin vuoden 1995 remonttiin ja Honkilahden seurakuntakodin valmistumiseen vuonna 1987 poistoajaksi muutettiin vuonna 2021 hyväksytty uusi poistoaika.

Euran seurakunnan poistosuunnitelma

	1.1.2007 lähtien	1.1.2022 lähtien
PYSYVÄT VASTAAVAT	Tasapoisto	
1. Aineettomat hyödykkeet		
1.1. Aineettomat oikeudet		
Atk-ohjelmien käyttöoikeudet	3 vuotta	3 vuotta
1.2. Muut pitkävaikutteiset menot		
Kehittämismenot	3 vuotta	3 vuotta
ATK-ohjelmat	3 vuotta	3 vuotta
Muut	3 vuotta	3 vuotta
2. Aineelliset hyödykkeet		
2.1. Maa- ja vesialueet	ei lasketa poistoja	ei poistoa
2.2. Hautausmaat		
Hautausmaiden maa- ja vesialueet	ei poistoaikaa	ei poistoa
Siunauskappelit	50 vuotta	40 vuotta
Hautaustoimen muut rakennukset	20 vuotta	10 vuotta
Hautaustoimen kiinteät rakenteet ja laitteet	30 vuotta	20 vuotta
Hautaustoimen koneet ja laitteet	10 vuotta	5 vuotta
Hautaustoimeen liittyvät muut pitkävaikutt. menot	5 vuotta	5 vuotta
Hautaustoimen muut aineelliset hyödykkeet	Käyttöajan mukaan	Käyttöajan mukaan
2.3. Rakennukset		
Kirkot	70 vuotta	60 vuotta

	Seurakuntatalot	40 vuotta	25 vuotta
	Kappelit	50 vuotta	40 vuotta
	Leiri- ja kurssikeskukset	40 vuotta	25 vuotta
	Asuinrakennukset	40 vuotta	25 vuotta
	Hallinto- ja laitosrakennukset	40 vuotta	20 vuotta
	Huolto- ja talousrakennukset	20 vuotta	15 vuotta
	Muut rakennukset	20 vuotta	15 vuotta
2.4.	Kiinteät rakenteet ja laitteet		
	Maa- ja vesirakenteet	30 vuotta	20 vuotta
	Urut	30 vuotta	20 vuotta
	Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	30 vuotta	15 vuotta
2.5.	Koneet ja kalusto		
	Kuljetusvälineet	10 vuotta	5 vuotta
	Atk-laitteisto	3 vuotta	3 vuotta
	Muut koneet ja kalusto	10 vuotta	5 vuotta
2.6.	Muut aineelliset hyödykkeet		
	Luonnonvarat	Käytön mukaan	käytön mukaan
	Sakraali-, arvo-, ja taide-esineet	Ei poistoa	ei poistoa
	Kirkkotekstiilit	40 vuotta	40 vuotta
3.	Sijoitukset		
3.1.	Osakkeet ja osuudet	Ei poistoa	

3 Rahoituslaskelman liitetiedot

Euran seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

4 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Arvo ed. vuoden lo- pussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Suunnitelman mukaiset poistot	Arvo vuoden lo- pussa
Maa- ja vesialueet	515 788,17				515 788,17
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	431 555,63			-55 369,86	376 185,77
Rakennukset	5 100 572,88	51 159,28	60 767,64	-337 895,29	4 874 604,51
Kiinteät rakenteet ja laitteet	112 531,70			-6 474,04	106 057,66
Koneet ja kalusto	26 170,03			-2 925,88	23 244,15
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	85 275,77	9 424,90	-60 767,64		33 933,03
Aineelliset hyödykkeet Yht.	6 271 894,18	60 584,18	0,00	-402 665,07	5 929 813,29
Sijoitukset	53 118,02				53 118,02
Yhteensä	6 325 012,20	60 584,18	0,00	-402 665,07	5 982 931,31

Käyttöomaisuusarvopaperit 31.12.2025

Finda A

- 5130 A osaketta kirjanpitoarvo 31.12.2025 31 476,66 €

Laitilan puhelinosuuskunta,

- 1 osuus kirjanpitoarvo 31.12.2025 302,74 €

Metsäliitto Osuuskunta kirjanpitoarvo 31.12.2025 22 750,00 €

Metsä1 -lisäosuudet kirjanpitoarvo 31.12.2025 2 042,00 €

Eurajoen Puhelinosuuskunta kirjanpitoarvo 31.12.2025 336,38 €

Elisa hankinta-arvo 6 400,00 €

- 200 osaketta markkina-arvo 31.12.2025 7 548,00 €

kirjanpitoarvo 31.12.2025 6 400,00 €

Hiab hankinta-arvo 8 624,99 €

- 350 B osaketta markkina-arvo 31.12.2025 17 332,00 €

kirjanpitoarvo 31.12.2025 8 624,99 €

Huhtamäki hankinta-arvo 12 977,78 €

- 413 osaketta markkina-arvo 31.12.2025 12 282,62 €

kirjanpitoarvo 31.12.2025 12 282,62 €

Kalmar B	hankinta-arvo	4 141,43 €
- 350 osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	14 189,00 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	4 141,43 €
Kone B	hankinta-arvo	12 757,27 €
- 285 B osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	17 259,60 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	12 757,27 €
Konecranes	hankinta-arvo	6 666,11 €
- 224 osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	21 033,60 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	6 666,11 €
Mandatum	hankinta-arvo	1 091,87 €
- 452 osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	3 111,56 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	1 091,87 €
Metsä Board	hankinta-arvo	2 048,53 €
- 420 B osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	1 307,04 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	1 307,04 €
Neste	hankinta-arvo	12 531,60 €
- 810 osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	15 722,10 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	12 531,60 €
Nordea Bank Oyj	hankinta-arvo	5 000,98 €
- 620 osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	9 972,70 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	5 000,98 €
Orion B	hankinta-arvo	11 700,76 €
- 409 B osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	26 032,85 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	11 700,76 €
Raute A	hankinta-arvo	11 713,38 €
- 433 A osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	6 538,30 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2026	6 538,30 €
Reka Industrial B	hankinta-arvo	1 163,02 €
- 200 B osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	868,00 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	868,00 €

Sampo A	hankinta-arvo	13 091,98 €
- 2260 A osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	23 345,80 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	13 091,98 €
Stora Enso	hankinta-arvo	4 943,22 €
- 285 osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	3 050,92 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	3 050,92 €
UPM-Kymmene	hankinta-arvo	11 718,44 €
- 443 osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	10 981,97 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	10 981,97 €
Valmet	hankinta-arvo	6 337,42 €
- 529 osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	14 986,57 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	6 337,42 €
Wärtsilä	hankinta-arvo	11 682,03 €
- 753 osaketta	markkina-arvo 31.12.2025	22 891,20 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	11 682,03 €
Säästöpankki Pienyhtiöt B	hankinta-arvo	100 000,00 €
	markkina-arvo 31.12.2025	200 410,41 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	100 000,00 €
Säästöpankki Osake Maailma B	hankinta-arvo	36 650,00 €
	markkina-arvo 31.12.2025	76 306,02 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	36 650,00 €
Säästöpankki Ympäristö B	hankinta-arvo	30 000,00 €
	markkina-arvo 31.12.2025	49 765,50 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	30 000,00 €
Säästöpankki korkopainoinen B	hankinta-arvo	100 000,00 €
	markkina-arvo 31.12.2025	112 500,26 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	100 000,00 €
Säästöpankki Lyhytkorko B	hankinta-arvo	67 000,00 €
	markkina-arvo 31.12.2025	74 807,71 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	67 000,00 €

Joukkolainarahasto Nordea I	hankinta-arvo	35 820,90 €
	markkina-arvo 31.12.2025	54 245,89 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	35 820,90 €
Nordea Nordic Small Cap Kasvu	hankinta-arvo	87 442,08 €
	markkina-arvo 31.12.2025	218 724,65 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	87 442,08 €
Nordea Kestävät Osakkeet	hankinta-arvo	100 000,00 €
	markkina-arvo 31.12.2025	155 565,42 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	100 000,00 €
Nordea Yhteisö Vastuullinen	hankinta-arvo	573 785,90 €
	markkina-arvo 31.12.2025	593 793,89 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	573 785,90 €
OP-Vuokratuotto B	hankinta-arvo	98 039,21 €
	markkina-arvo 31.12.2025	90 513,64 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	90 513,64 €
OP- Palvelukiinteistöt B	hankinta-arvo	66 650,00 €
	markkina-arvo 31.12.2025	71 494,83 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	66 650,00 €
OP Maltillinen	hankinta-arvo	60 000,00 €
	markkina-arvo 31.12.2025	74 791,23 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	60 000,00 €
OP Alternative	hankinta-arvo	40 000,00 €
	markkina-arvo 31.12.2025	38 481,07 €
	kirjanpitoarvo 31.12.2025	38 481,07 €
Paneliankosken Voima Oy,		
- 119 A osaketta	kirjanpitoarvo 31.12.2025	10 007,18 €
- 238 B osaketta	kirjanpitoarvo 31.12.2025	20 014,36 €
Euran Uima- ja Urheiluhalli Oy,		
- 21 osaketta	kirjanpitoarvo 31.12.2025	353,19 €
Panelian Halli Oy	kirjanpitoarvo 31.12.2025	168,19 €

Eurajoen puhelin on virallisesti lopetettu 9.1.2026. Jako-osuuksien maksaminen on aloitettu 23.1.2026.

5 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	Muutos
OMA PÄÄOMA	6 643 435,47	6 574 896,30	68 539,17
Peruspääoma	3 890 048,31	3 890 048,31	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	2 684 847,99	2 413 791,99	271 056,00
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	68 539,17	271 056,00	-202 516,83

Investointivaraukset ja poistoero taseessa 31.12.2025

1. **485 000 euron** investointivaraus Hinnerjoen kirkon sisäpuolen korjaukseen.

Kertynyt poistoero

1. Taloustoimiston peruskorjauksen poistoeroa on jäljellä **27 083,33 euroa**.
2. Honkilahden kirkon peruskorjauksen poistoeroa on jäljellä **3 041,16 euroa**.
3. Kauttuan seurakuntakodin peruskorjauksen poistoeroa on jäljellä **23 114,37 euroa**.
4. Euran seurakuntakeskuksen peruskorjauksen (ykkösvaiheen) poistoeroa on jäljellä **86 804,78 euroa**.

5. Hinnerjoen kirkon peruskorjauksen poistoeroa on jäljellä **160 142,81 euroa.**
6. Sankarihautojen kunnostamisen poistoeroa on jäljellä **82 394,20 euroa.**
7. Lainaviljamakasiinin muuttamisen ruumishuoneeksi poistoeroa on jäljellä **21 666,67 euroa.**
8. Euran seurakuntakeskuksen peruskorjauksen poistoeroa on jäljellä **228 375 euroa.**

Euran seurakuntakeskuksen peruskorjaukseen otetusta 400 000 euron kiinteäkorkoista lainaa oli 31.12.2025 lyhentämättä 200 000 euroa. Vuonna 2026 erääntyy lyhennettäväksi 40 000 euroa.

Seurakunnalla on Hautainhoitorahaston rahaa lainana tilinpäätöshetkellä 526 632,38 euroa.

6 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Eläkevastuuvajaus

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on 7,7 miljoonaa euroa. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on 3,6 miljardia euroa.

Muut vakuudet ja vastuusitoumukset

Vakuudet

Kiukaisten uuden hautausmaan kappelin maalaus

TP-Stokeri Oy 537,14 €

- Takuuajan vakuus 9.8.2024-8.8.2026 jätetty maksamatta viimeisestä maksuerästä

Honkilahden kirkon ja tapulin maalaus

Ante Yhdessä Oy 662,64 €

- Takuuajan vakuus 30.8.2024-29.8.2026 jätetty maksamatta viimeisestä maksuerästä

Sorcolor Oy 696,85 €

- Takuuajan takaus Tryg Trade, takausvakuutusnumero 720968/6835803/1 22.10.2024-22.1.2027

Leasingvastuut

Seurakunnalla on leasing-sopimus yleistoimistossa olevasta postimaksukoneesta DM 110i Greenline. Postimaksukone on hankittu Azolver Suomi Oy:ltä ja vuokrasopimus on solmittu Siemens Financial Services AB:n kautta. Vuokrasopimus alkoi 1.5.2022, sopimuksen kesto on 60 kuukautta. Vuokra on 47,37euroa/kk + alv. Vuokrasopimusta on 31.12.2025 jäljellä 16 kuukautta.

Postimaksukoneen vuokravastuu 31.12.2025 757,92 euroa (alv 0 %).

Seurakunnalla on leasing-sopimus Euran seurakuntakeskuksessa olevasta monitoimilaitteesta Canon C39351 ja Kauttuan seurakuntakodilla olevasta monitoimilaitteesta Canon C39261. Vuokrasopimus on solmittu CHG-MERIDIAN Finland Oy:n kanssa. Vuokrasopimus alkoi 1.7.2024, sopimuksen kesto 48 kuukautta. Vuokra 107,446 €/kk + alv. Vuokrasopimusta on 31.12.2025 jäljellä 30 kk.

Monitoimilaitteiden vuokravastuut 31.12.2025 3 223,40 € (alv 0 %)

2026	2027	2028	Yhteensä
1289,36	1289,36	644,68	3223,40

Seurakunnan työntekijöiden tietokoneet hankitaan IT-aluekeskuksen kautta leasing-sopimuksin.

Tietokoneiden vuokravastuut 31.12.2025 (alv 0 %), 3Step Asset

2026	2027	Yhteensä
1561,78	167,22	1729,00

Tietokoneiden vuokravastuut 31.12.2025 (alv 0 %) CHG-MERIDIAN Finland Oy

2026	2027	2028	2029	2030	Yhteensä
1965,62	2382,96	2026,16	1669,36	417,34	8461,44

Seurakunnalla on leasing-sopimus Euran seurakuntakeskuksessa olevasta Finlux Pro -näytöstä, Sony -projektorista ja näiden kanssa käytössä olevat HP:n kannettavat (2 kpl). Laitteet on hankittu Topteam IT Oy:ltä ja vuokrasopimus on solmittu Siemens Financial Services AB:n kanssa. Vuokrasopimus alkoi 4.2.2021, sopimuksen kesto 60 kuukautta. Vuokra 101 €/kk (alv 0 %). Vuokrasopimusta on 31.12.2025 jäljellä 2 kk. Vuoden 2026 vuokrat 202 € (alv 0) on maksettu vuoden 2025 puolella.

Maanvuokrasopimuksia

Seurakunta on vuokrannut Euran kunnalle Pappilan tilasta, Rn:o 1:5, 0,38 hehtaarin sekä 0,664 hehtaarin määräalat 30.9.2028 asti. Seurakunnan viljelymaat on vuokrattu maanviljelijöille: 10,74 ha vuosiksi 2021–2025, 1,5 ha vuosiksi 2025–2029 ja 0,26 ha vuosiksi 2023–2025.

7 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Euran seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

8 Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset

HAUTAINHOITORAHASTO

TOIMINTAKERTOMUS

Yleiskatsaus

Kirkkolaki määrää, että haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina ja että haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, joka voi kuitenkin hautausmaan ylläpitäjän kanssa sopia haudan määräaikaisesta hoidosta ja maksaa palveluksesta kirkkoneuvoston hyväksymän taksan mukaisen korvauksen. Tähän tarpeeseen hautainhoitorahasto on perustettu.

Kirkkolaki 3 luku 33 §.

Hautainhoitorahaston varat koostuvat hautapaikan haltijoiden tekemistä haudanhoitosopimuksista ja näiden varojen korkotuloista. Kirkkolaki kieltää seurakunnan varojen käyttämisen yksityisten hautojen hoitoon. Seurakunta hoitaa hautausmaan käytävät ja yleisalueet, ja yksityiset hautapaikan haltijat vastavat haudan pinnan hoidosta. Tämän vuoksi hautainhoitorahaston varat ja kirjanpito pidetään erillään seurakunnan varoista ja kirjanpidosta. Hautainhoitorahaston hoidettavana on kaikkiaan 2098 hoitohautaa.

Euran seurakunnan hautainhoitorahasto hoiti velvoitteensa hautainhoitorahaston sääntöjen ja sopimusten mukaisesti vuonna 2025. Euran seurakunnan hautainhoitorahastossa ei ole tapahtunut muutoksia tilikaudella 2025.

Outi Töykkälä, talouspäälikkö

Hallinto

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto. Kts. kohta 2.

Hautainhoitorahastoon liittyviä aloitteita ei tilikaudella tehty.

Henkilöstö

Hautainhoitorahaston tehtäviä koko vuoden töissä olevasta henkilöstöstä hoitavat hautaustoimen työnjohtaja, toimistosihteerit ja talouspäälikkö. Kausiluonteisissa puutarhatöissä työskenteli 24 henkilöä 1–6 kuukauden työsuhteissa.

Henkilöstökulut

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023
Palkat ja palkkiot	-79 987,38	-71 624,47	-80 192,84
Eläkekulut	-18 567,57	-15 843,19	-18 803,05
Muut henkilösivukulut	-1 899,04	-1 443,53	-1 710,50
Saadut henkilöstökorvaukset	0,00	440,63	326,76
YHTEENSÄ	-100 453,99	-88 470,56	-100 379,63

Muut henkilöstöasiat kts. seurakuntatalouden toimintakertomuksen kohta 3 Henkilöstö.

Sisäinen valvonta

Hautainhoitorahaston sisäistä valvontaa toteutetaan samojen periaatteiden mukaan kuin seurakuntatalouden sisäistä valvontaa, kts. kohta 7.

Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Hautainhoitorahaston tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos on 1 662,22 euroa.

Tilikauden 2025 ylijäämä kirjataan taseen tilikauden yli- ja alijäämän tilille.

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Toiminta-ajatus:

Haudanhoitorahaston tehtävänä on huolehtia seurakunnalle hoitoon annettujen hautojen hoitamisesta sopimusten mukaisesti.

Toiminnan arviointi:

Hoitohautoja oli vuonna 2025 yhteensä 2 098 kpl. Hoitohautojen määrä on lähes sama kuin vuonna 2024.

Hautainhoitorahastolla oli hoidettavia hautoja vuonna 2025:

Vuosihoitoja (sis. kastelut)	688 hautaa
5 vuoden hoitosopimuksia	324 hautaa
10 vuoden hoitosopimuksia	1 011 hautaa
50 vuoden hoitosopimuksia	8 hautaa
4–9 vuoden hoitosopimuksia	5 hautaa
Yhteensä	2036 hautaa
Ainaishoitosopimuksia	62 hautaa

Hoidot hautausmaittain

Vuosihoidot:

Euran kirkonviereinen hautausmaa	217 hautaa (v. 2024 229)
----------------------------------	--------------------------

Lauhianmäen hautausmaa	44 hautaa (40)
Hinnerjoen kirkonviereinen hautausmaa	62 hautaa (64)
Harjunummen hautausmaa	9 hautaa (9)
Honkilahden kirkonviereinen hautausmaa	108 hautaa (109)
Kiukaisten kirkonviereinen hautausmaa	63 hautaa (57)
Kiukaisten uusi hautausmaa	80 hautaa (81)
Panelian hautausmaa	105 hautaa (107)

Määräaikaishoidot:

Euran kirkonviereinen hautausmaa	548 hautaa (545)
Lauhianmäen hautausmaa	127 hautaa (132)
Hinnerjoen kirkonviereinen hautausmaa	121 hautaa (119)
Harjunummen hautausmaa	16 hautaa (16)
Honkilahden kirkonviereinen hautausmaa	227 hautaa (228)
Kiukaisten kirkonviereinen hautausmaa	97 hautaa (91)
Kiukaisten uusi hautausmaa	87 hautaa (85)
Panelian hautausmaa	125 hautaa (125)

Käyttötalousosa

	TA kuluva	TA muu- tokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	123 000,00		123 000,00	135 893,66	-12 893,66	110,5
Toimintakulut (ulkoiset)	-153 700,00		-153 700,00	-151 484,45	-2 215,55	98,6
Toimintakate 1	-30 700,00		-30 700,00	-15 590,79	-15 109,21	50,8
Toimintakate 2	-30 700,00		-30 700,00	-15 590,79	-15 109,21	50,8
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-30 700,00		-30 700,00	-15 590,79	-15 109,21	50,8

Tilikaudelle ei ole tehty lisätalousarviota.

Tilinpäätöslaskelmat

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	135 893,66	134 374,94
Maksutuotot	135 893,66	134 374,94
Toimintakulut	-151 484,45	-118 781,10
Henkilöstökulut	-100 453,99	-88 470,56
Palkat ja palkkiot	-79 987,38	-71 624,47
Henkilösivukulut	-20 466,61	-17 286,72
Henkilökulujen oikaisuerät	0,00	440,63
Palvelujen ostot	-11 398,14	-9 870,70
Aineet ja tarvikkeet	-39 632,32	-20 439,84
Ostot tilikauden aikana	-39 632,32	-20 439,84
TOIMINTAKATE	-15 590,79	15 593,84
Rahoitustuotot ja -kulut	17 253,01	18 237,76
Korkotuotot	17 253,01	18 237,76
VUOSIKATE	1 662,22	33 831,60
TILIKAUDEN TULOS	1 662,22	33 831,60
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 662,22	33 831,60

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	1 662,22	33 831,60
Vuosikate	1 662,22	33 831,60
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	1 662,22	33 831,60
Antolainauksen muutokset	9 175,30	-49 467,24
Antolainauksen lisäys		-49 467,24
Antolainauksen vähennys	9 175,30	
Muut maksuvalmiuden muutokset	-10 837,52	15 635,64
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-10 837,52	15 635,64
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-1 662,22	-33 831,60
Rahavarojen muutos	0,00	0,00

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	0,00	0,00
Rahavarat kauden lopussa	0,00	0,00
Rahavarat kauden alussa	0,00	0,00

Hautainhoitorahaston tase

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	560 269,97	569 445,27
PYSYVÄT VASTAAVAT	33 637,59	33 637,59
Aineelliset hyödykkeet	33 637,59	33 637,59
Maa- ja vesialueet	33 637,59	33 637,59
VAIHTUVAT VASTAAVAT	526 632,38	535 807,68
Saamiset	526 632,38	535 807,68
Pitkäaikaiset saamiset	526 632,38	535 807,68
Lainasaamiset	526 632,38	535 807,68
VASTATTAVAA	560 269,97	569 445,27
OMA PÄÄOMA	151 074,51	149 412,29
Ainaishoitotosopimusten pääomat	4 270,31	4 270,31
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	145 141,98	111 310,38
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	1 662,22	33 831,60
VIERAS PÄÄOMA	409 195,46	420 032,98
Pitkäaikainen vieras pääoma	229 494,72	241 429,60
Saadut ennakot	229 494,72	241 429,60
Lyhytaikainen vieras pääoma	179 700,74	178 603,38
Saadut ennakot	175 184,89	175 001,59
Ostovelat	0,00	410,22
Siirtovelat	4 515,85	3 191,57

Hautainhoitorahaston liitetiedot

Hautainhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

Haudanhoitosopimusten lukumäärä	2 098	kpl
Haudanhoitokulu (välilliset ja välittömät)	151 484	euroa
Yhden hoidetun haudan kulu keskimäärin	72,20	euroa/hauta
Jäljellä olevat hoitosopimusvuodet	5 468	vuotta
Seurakuntatalouden haudanhoitovastuu	394 789	euroa
Sopimuksia vastaava pääoma	560 269	euroa
Yli-/alikatteisuus	165 480	euroa

V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Eurassa 25.3.2026

Euran seurakunnan kirkkoneuvosto

Kai Juvila, kirkkoneuvoston pj.

Teemu Isotalo, varapj.

Riikka Jalosen varaj. Anne
Suominen

Sirkka Karlssonin varaj. Petri Salminen

Jaakko Nuoranne

Armi Perttu

Margit Ruotsalainen

Pirkko Tuppurainen

Leena Vihervuori

Markku Wilen

Henri Vuorinen

Outi Töykkälä, talouspäällikkö

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Eurassa ____ . ____ 2026

BDO Audiator Oy

tilintarkastusyhteisö

Aino Lepistö

JHT, HT

VI Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitoKirjoista 2025

Kohdat 1–10 Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

Luettelo tositelajeista

Kassa- ja muistiotositteet

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
AB	Kirjanpitosite	01
AZ	Purku KOM:iin	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
T1	Maksul. tiliote, vero	01
ZM	M2 Kirjanpitoliiittymä	01
AF	Poistokirjaukset	03
AV	MR Diakonia-avustukset	14
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
M1	Hautainhoitojärj.	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alku	Aukon loppu
01	1000000	1001930	0		
14	14000000	14000508	0		
15	15000000	15001373	0		
18	18000000	18000528	0		
19	19000000	19001504	0		
03	3000000	3000035	0		



Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi paperisessa muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.